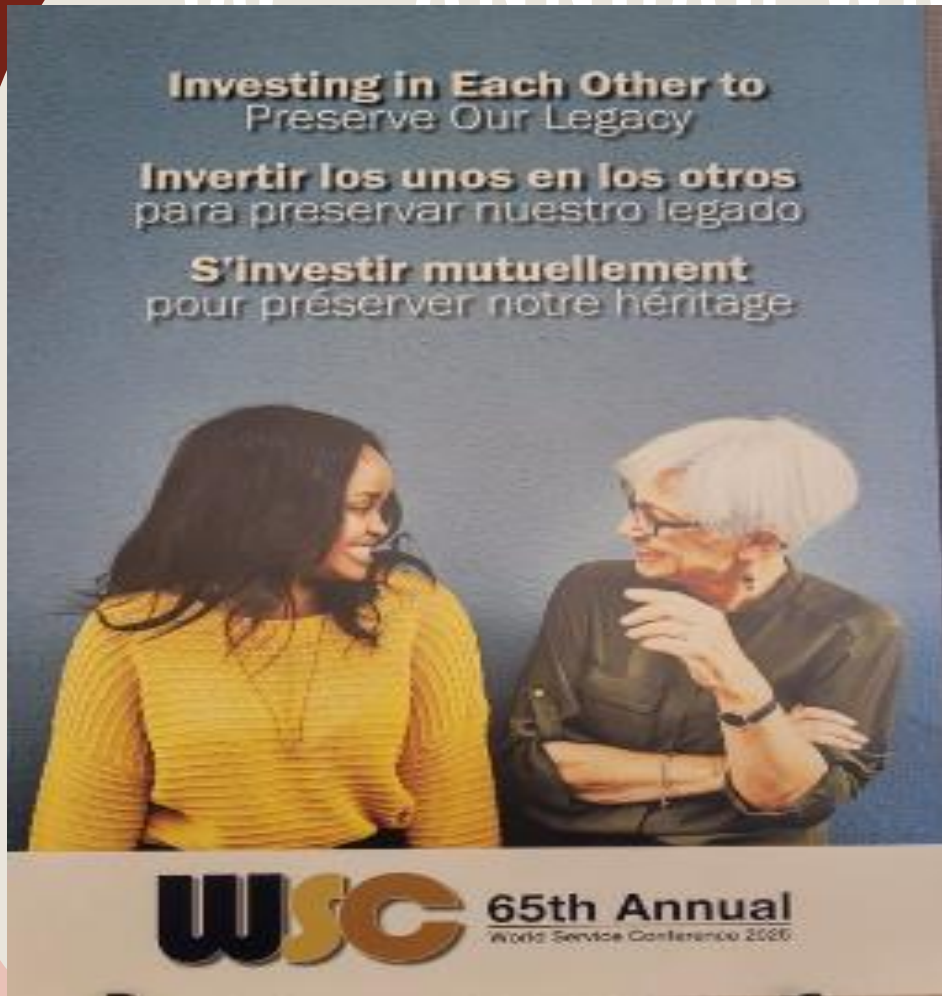


2025 WORLD SERVICE CONFERENCE (WSC)

**TMF
DELEGATE'S REPORT
COLORADO SUMMER ASSEMBLY 2025
ONLINE EDITION**

65TH ANNUAL WSC



☐ April 24 – 27 in Windsor, Connecticut

☐ April 28 at Stepping Stones in Bedford Hills, NY

Investing in Each Other to Preserve our Legacy

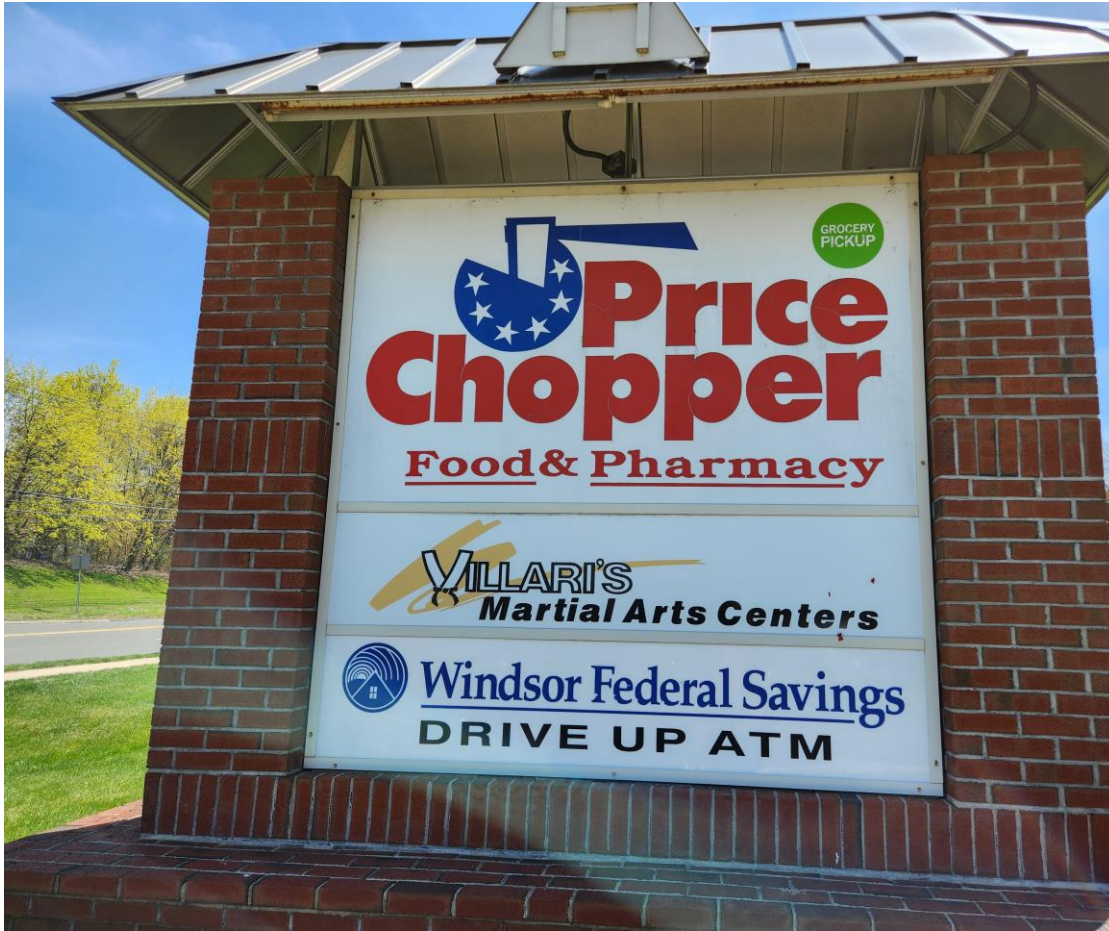
☐ Thank you, Colorado, for your trust in me!

☐ I took you all with me in gratitude and faith

BEFORE WE GET INTO THE HOTEL...LET'S TAKE A TRIP TO CONNECTICUT TOGETHER



BEFORE WE GET INTO THE HOTEL...LET'S TAKE A TRIP TO CONNECTICUT TOGETHER

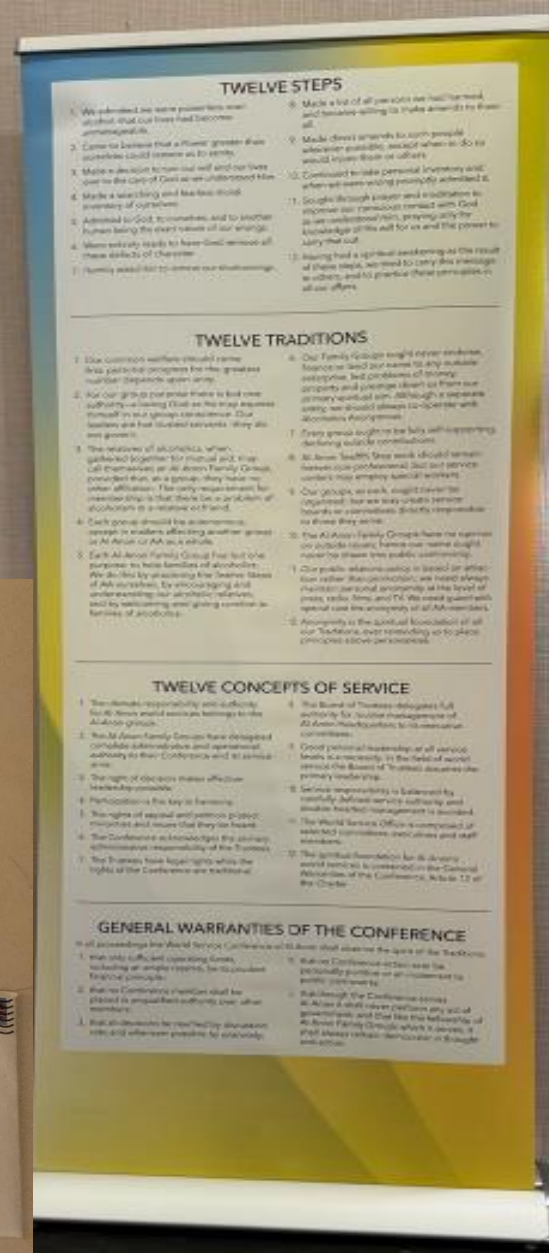


2025 WORLD SERVICE CONFERENCE

“WELCOME TO THE 65TH YEAR CONVERSATION!”



LOGOS, LEGACIES, AND LOVE



MORE LOVE . . .



Thank you, Above the Clouds, AFG!
Thank you, District 20
Thank you, Denver Service Center!

Panel 65:

Keeping Our Legacies Alive

Manteniendo Vivos Nuestros Legados

Garder Nos Héritages Vivants

TWELVE STEPS

1. We admitted we were powerless over alcohol—that our lives had become unmanageable.
2. Came to believe that a Power greater than ourselves could restore us to sanity.
3. Made a decision to turn our will and our lives over to the care of God as we understood Him.
4. Made a searching and fearless moral inventory of ourselves.
5. Admitted to God, to ourselves, and to another human being the exact nature of our wrongs.
6. Were entirely ready to have God remove all these defects of character.
7. Humbly asked Him to remove our shortcomings.
8. Made a list of all persons we had harmed, and became willing to make amends to them all.
9. Made direct amends to such people wherever possible, except when to do so would injure them or others.
10. Continued to take personal inventory and when we were wrong promptly admitted it.
11. Sought through prayer and meditation to improve our conscious contact with God as we understood Him, praying only for knowledge of His will for us and the power to carry that out.
12. Having had a spiritual awakening as the result of these steps, we tried to carry this message to others, and to practice these principles in all our affairs.

TWELVE TRADITIONS

1. Our common welfare should come first; personal progress for the greatest number depends upon unity.
2. For our group purpose there is but one authority—a loving God as He may express Himself in our group conscience. Our leaders are but trusted servants—they do not govern.
3. The relatives of alcoholics, when gathered together for mutual aid, may call themselves an Al-Anon Family Group, provided that as a group they have no other affiliation. The only requirement for membership is that there be a problem of alcoholism in a relative or friend.
4. Each group should be autonomous, except in matters affecting another group or Al-Anon or AA as a whole.
5. Each Al-Anon Family Group has but one purpose: to help families of alcoholics. We do this by practicing the Twelve Steps of AA ourselves, by encouraging and understanding our alcoholic relatives, and by welcoming and giving comfort to families of alcoholics.
6. Our Family Groups ought never endorse, finance or lend our name to any outside enterprise, lest problems of money, property and prestige divert us from our primary spiritual aim. Although a separate entity, we should always co-operate with Alcoholics Anonymous.
7. Every group ought to be fully self-supporting, declining outside contributions.
8. Al-Anon Twelfth Step work should remain forever non-professional, but our service centers may employ special workers.
9. Our groups, as such, ought never be organized; but we may create service boards or committees directly responsible to those they serve.
10. The Al-Anon Family Groups have no opinion on outside issues; hence our name ought never be drawn into public controversy.
11. Our public relations policy is based on attraction rather than promotion; we need always maintain personal anonymity at the level of press, radio, films, and TV. We need guard with special care the anonymity of all AA members.
12. Anonymity is the spiritual foundation of all our Traditions, ever reminding us to place principles above personalities.

TWELVE CONCEPTS OF SERVICE

1. The ultimate responsibility and authority for Al-Anon world services belongs to the Al-Anon groups.
2. The Al-Anon Family Groups have delegated complete administrative and operational authority to their Conference and its service arms.
3. The right of decision makes effective leadership possible.
4. Participation is the key to harmony.
5. The rights of appeal and petition protect minorities and insure that they be heard.
6. The Conference acknowledges the primary administrative responsibility of the Trustees.
7. The Trustees have legal rights while the rights of the Conference are traditional.
8. The Board of Trustees delegates full authority for routine management of Al-Anon Headquarters to its executive committees.
9. Good personal leadership at all service levels is a necessity. In the field of world service the Board of Trustees assumes the primary leadership.
10. Service responsibility is balanced by carefully defined service authority and double-headed management is avoided.
11. The World Service Office is composed of selected committees, executives and staff members.
12. The spiritual foundation for Al-Anon's world services is contained in the General Warranties of the Conference, Article 12 of the Charter.

GENERAL WARRANTIES OF THE CONFERENCE

- In all proceedings the World Service Conference of Al-Anon shall observe the spirit of the Traditions:
1. that only sufficient operating funds, including an ample reserve, be its prudent financial principle;
 2. that no Conference member shall be placed in unqualified authority over other members;
 3. that all decisions be reached by discussion, vote and whenever possible by unanimity;
 4. that no Conference action ever be personally punitive or an incitement to public controversy;
 5. that though the Conference serves Al-Anon it shall never perform any act of government; and that like the fellowship of Al-Anon Family Groups which it serves, it shall always remain democratic in thought and action.

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

- 1.WSO Financials
- 2.Delegate Participation on Agenda
- 3.Excess Funds Projects
- 4.Single Trustee Process
- 5.LUNCH BREAK
- 6.Group Listing Policy
- 7.International Al-Anon
- 8.CAI #1 & 2
- 9.Electronic Al-Ateen
- 10.Stepping Stones
- 11.Upcoming Al-Anon Events
- 12.Group Naming Policy

LES DOUZE ÉTAPES

1. Nous avons admis que nous étions impuissants devant l'alcool - que notre vie était devenue incontrôlable.
2. Nous en sommes venus à croire qu'une Puissance supérieure à nous-mêmes pouvait nous rendre la raison.
3. Nous avons décidé de confier notre volonté et notre vie aux soins de Dieu tel que nous Le concevions.
4. Nous avons procédé à un inventaire moral, sérieux et courageux de nous-mêmes.
5. Nous avons avoué à Dieu, à nous-mêmes et à un autre être humain la nature exacte de nos torts.
6. Nous avons pleinement consenti à ce que Dieu élimine tous ces défauts de caractère.
7. Nous Lui avons humblement demandé de faire disparaître nos déficiences.
8. Nous avons dressé une liste de toutes les personnes que nous avons lésées et nous avons consenti à leur faire amende honorable.
9. Nous avons directement réparé nos torts envers ces personnes quand c'était possible, sauf lorsqu'en agissant ainsi, nous pouvions leur nuire ou faire tort à d'autres.
10. Nous avons poursuivi notre inventaire personnel et promptement admis nos torts dès que nous nous en sommes aperçus.
11. Nous avons cherché, par la prière et la méditation, à améliorer notre contact conscient avec Dieu, tel que nous Le concevions. Le priant seulement de nous faire connaître Sa volonté à notre égard et de nous donner la force de l'exécuter.
12. Comme résultat de ces étapes, nous avons connu un réveil spirituel et nous avons essayé de transmettre ce message à d'autres et de mettre ces principes en pratique dans tous les domaines de notre vie.

LES DOUZE TRADITIONS

1. Notre bien commun devrait venir en premier; les besoins personnels de la majorité reposent sur l'unité.
2. Pour le bénéfice de notre groupe, il n'existe qu'une seule autorité - un Dieu d'amour tel qu'il peut Se manifester à notre conscience de groupe. Nos dirigeants ne sont que des vecteurs de confiance - ils ne gouvernent pas.
3. Lorsqu'ils se réunissent dans un but d'entraide, les parents d'alcooliques peuvent se nommer Groupes Familiaux Al-Anon pourvu que, comme groupes, ils n'aient aucune affiliation. La seule condition requise pour faire partie d'Al-Anon, c'est qu'il y ait un problème d'alcoolisme chez un parent ou un ami.
4. Chaque groupe devrait être autonome, sauf en ce qui peut affecter un autre groupe, ou Al-Anon ou AA, dans son ensemble.
5. Chaque groupe Al-Anon n'a qu'un but - aider les familles des alcooliques. Nous y parvenons en pratiquant nous-mêmes les Douze Étapes d'AA, en encourageant et comprenant nos parents alcooliques, et en accueillant et reconfortant les familles des alcooliques.
6. Nos Groupes Familiaux ne devraient jamais: ni employer ni financer aucune entreprise extérieure, ni lui prêter notre nom, de peur que les questions d'argent, de propriété et de prestige ne nous débarrassent de notre but spirituel premier. Cependant, bien qu'étant une entité séparée des Alcooliques Anonymes, nous devrions toujours coopérer avec eux.
7. Chaque groupe devrait subvenir entièrement à ses besoins et refuser les contributions de l'extérieur.
8. Le travail de Douzième Étape Al-Anon devrait toujours demeurer non professionnel; mais nos services de services peuvent engager des employés qualifiés.
9. Nos groupes, comme tels, ne devraient jamais être organisés; cependant, nous pouvons constituer des conseils ou des comités de service directement responsables envers ceux qu'ils servent.
10. Les Groupes Familiaux Al-Anon n'ont aucune option sur les questions étrangères à la fraternité; par conséquent, notre nom ne devrait jamais être mêlé à des controverses publiques.
11. Notre politique en relations publiques est basée sur l'attrait plutôt que sur la réclamation; nous devons toujours garder notre anonymat personnel aux niveaux de la presse, de la radio, du cinéma et de la télévision. Nous devons protéger avec un soin spécial l'anonymat de tous les membres AA.
12. L'anonymat est la base spirituelle de toutes nos Traditions; nous rappelant toujours de placer les principes au-dessus des personnalités.

LES DOUZE CONCEPTS DE SERVICE

1. La responsabilité en l'autorité ultime des services mondiaux d'Al-Anon revient aux groupes Al-Anon.
2. Les Groupes Familiaux Al-Anon ont délégué certaine autorité relative à l'administration et au fonctionnement de la fraternité à leur Conférence et à ses comités de service.
3. Le droit de décision rend possible un leadership efficace.
4. La participation est la clé de l'harmonie.
5. Les droits d'appel et de pétition protègent les minorités et assurent qu'elles seront entendues.
6. La Conférence reconnaît la responsabilité administrative primordiale des Administrateurs.
7. Les Administrateurs ont des droits légaux, tandis que les droits de la Conférence sont traditionnels.
8. Le Conseil d'Administration délègue sa pleine autorité en ce qui a trait à la gestion courante du siège social d'Al-Anon à ses comités exécutifs.
9. Des dirigeants ayant du leadership sont essentiels à tous les niveaux de service. Le Conseil d'Administration assume la direction principale en ce qui concerne le service à l'échelle mondiale.
10. La responsabilité en matière de service est équilibrée par une autorité soigneusement définie et la double gestion est évitée.
11. Le Bureau des Services Mondiaux est composé de comités sélectionnés d'un personnel administratif et d'employés rémunérés.
12. La base spirituelle des services mondiaux d'Al-Anon est contenue dans les Garanties Générales de la Conférence, article 12 de la Charte.

LES GARANTIES GÉNÉRALES DE LA CONFÉRENCE

- Dans tout travail, la Conférence des Services Mondiaux d'Al-Anon observera l'esprit des Traditions:
1. que son principe de saine gestion financière soit de ne garder que les fonds suffisants pour son fonctionnement, y compris une ample réserve;
 2. qu'aucun membre de la Conférence ne soit placé en position d'autorité absolue sur d'autres membres;
 3. que toutes les décisions de la Conférence soient prises après délibération, par un vote, et chaque fois que c'est possible, à l'unanimité;
 4. qu'aucune action de la Conférence ne constitue jamais une sanction personnelle ou une incitation à la controverse publique;
 5. que la Conférence, bien qu'elle soit au service d'Al-Anon, ne pose jamais aucun acte de nature gouvernementale et tout comme la fraternité des Groupes Familiaux Al-Anon, ne soit, quelle demeure toujours démocratique en esprit et en action.

WSO 2025 PROJECTED FORECAST - REVENUES

REVENUES	FY 25 BUDGET	FY24 ACTUALS	VARIANCES	COMMENTS
Literature Sales	\$3,737,021	\$3,888,585	-3.90%	Expected decrease in literature sales. Literature sales have been consistent, no planned increases.
Contributions	\$2,900,000	\$3,022,844	-4.06%	Contributions are consistent with historical trends, while 2024 had two large bequests that were not planned.
Magazine Sales	\$265,000	\$261,867	1.20%	Consistent with 2024 actuals
Fund Transfers	\$300,000	\$-300,000	100.00%	Returned fund transfer in 2024 needed in 2025 to balance budget
Other Income	\$228,000	\$231,506	-2.00%	Subscription income budgeted to be consistent with prior year along with fluctuating market conditions for the general fund.

WSO INVESTMENT INCOME - 2024



Due to favorable market conditions during the year, the organization experienced a gain of \$753,778



Yearly investment performance increases or decreases the Reserve Fund



Al-Anon continues to be invested in conservative, mature, and healthy equities and bonds



Finance Committee meets with fund manager twice a year – Davenport & Company



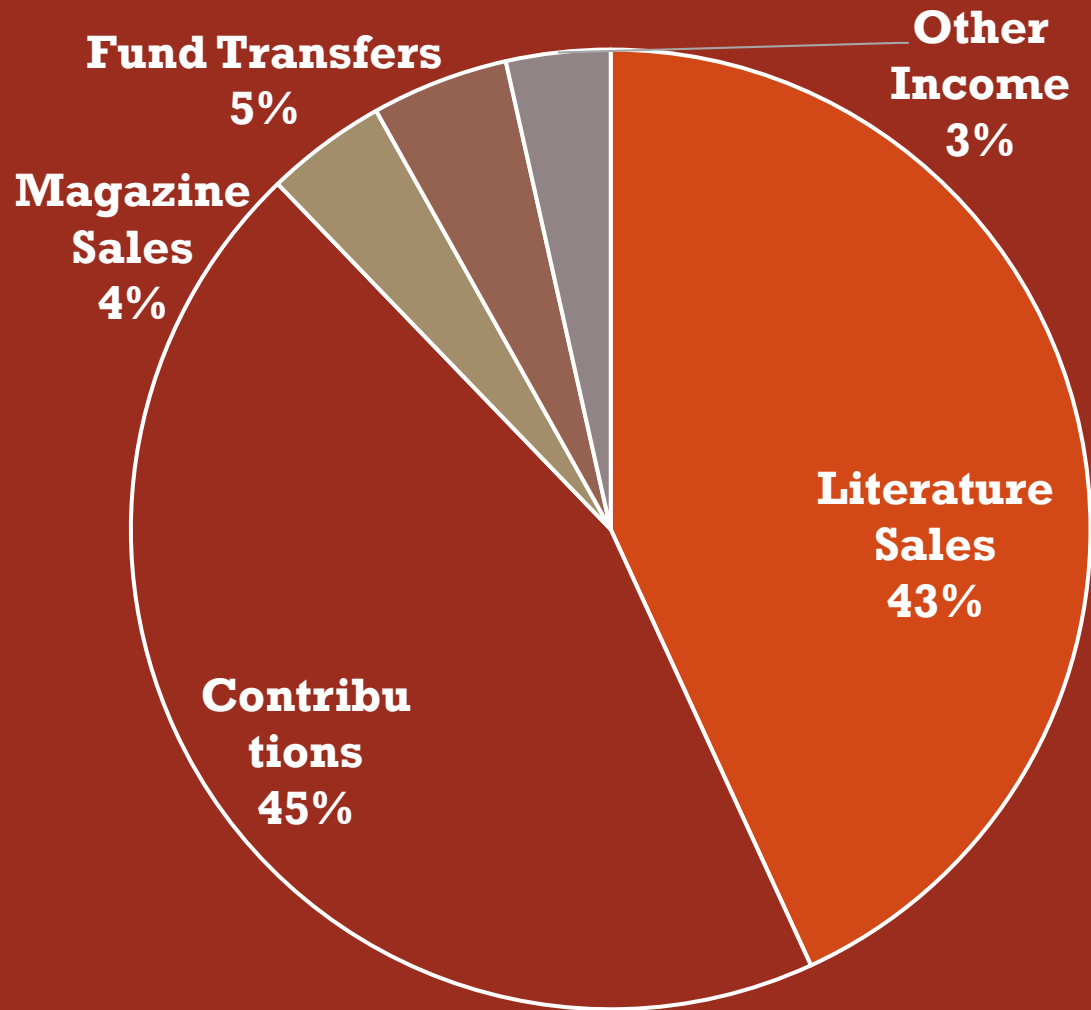
No organization is immune to market conditions



2024 ANNUAL AUDIT

- Auditor's Report
- Brown Edwards LLP - audit firm
- Audit conducted January 13–17, 2025
- Issued a *clean opinion*

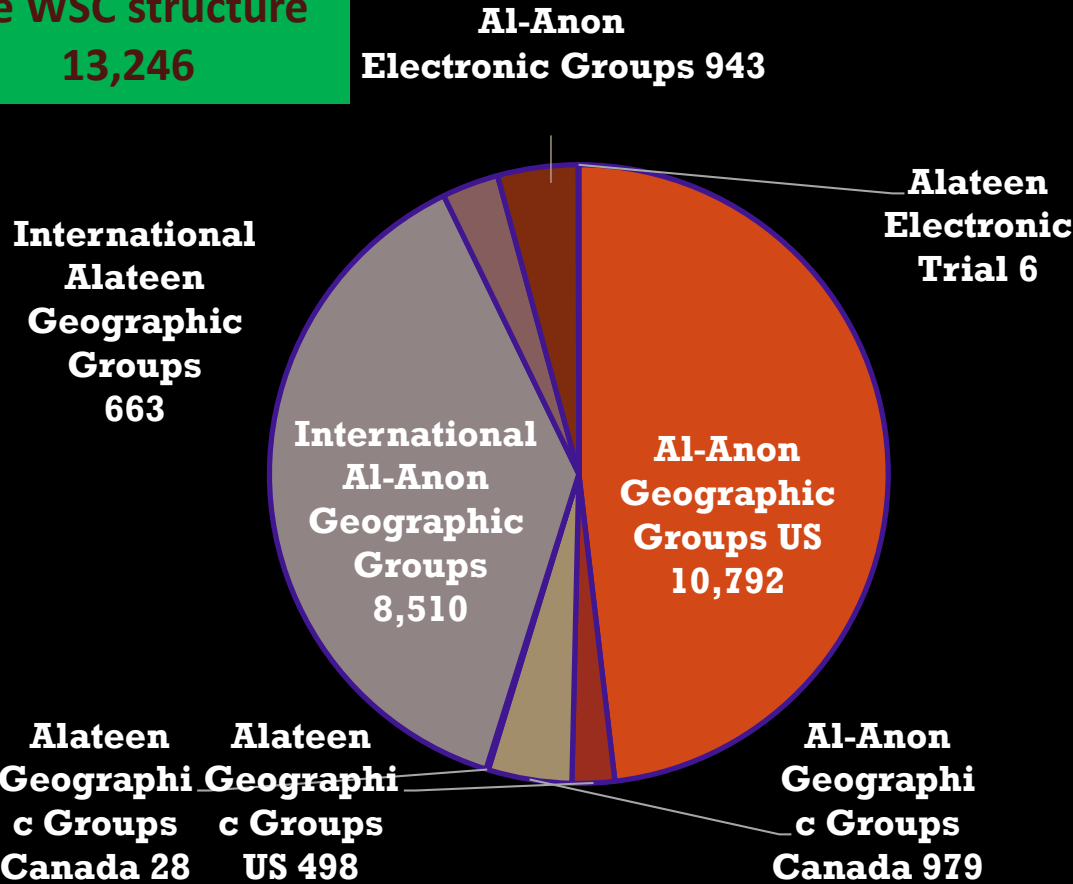
■ FY25 Revenues



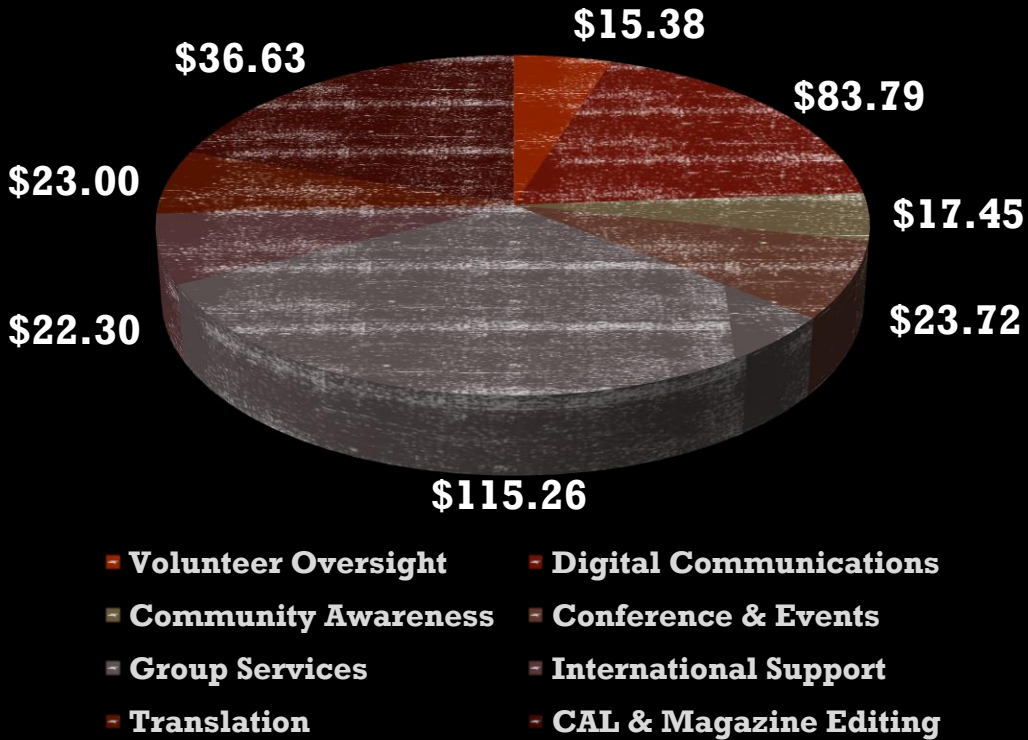
- ▶ Total revenue is budgeted at \$6,495,766
- ▶ Net revenues are expected to decrease by two percent compared to 2024 actuals but remain higher than previous years as they continue returning to pre-pandemic levels
- ▶ 88 percent of total revenue is funded through contributions and literature sales
- ▶ Fund transfer from Reserve Fund is needed to balance the budget

Our Impact
2024 Worldwide Al-Anon Family Groups Statistics

**Groups within
the WSC structure
13,246**



**Groups within
the International Structure
9,196**

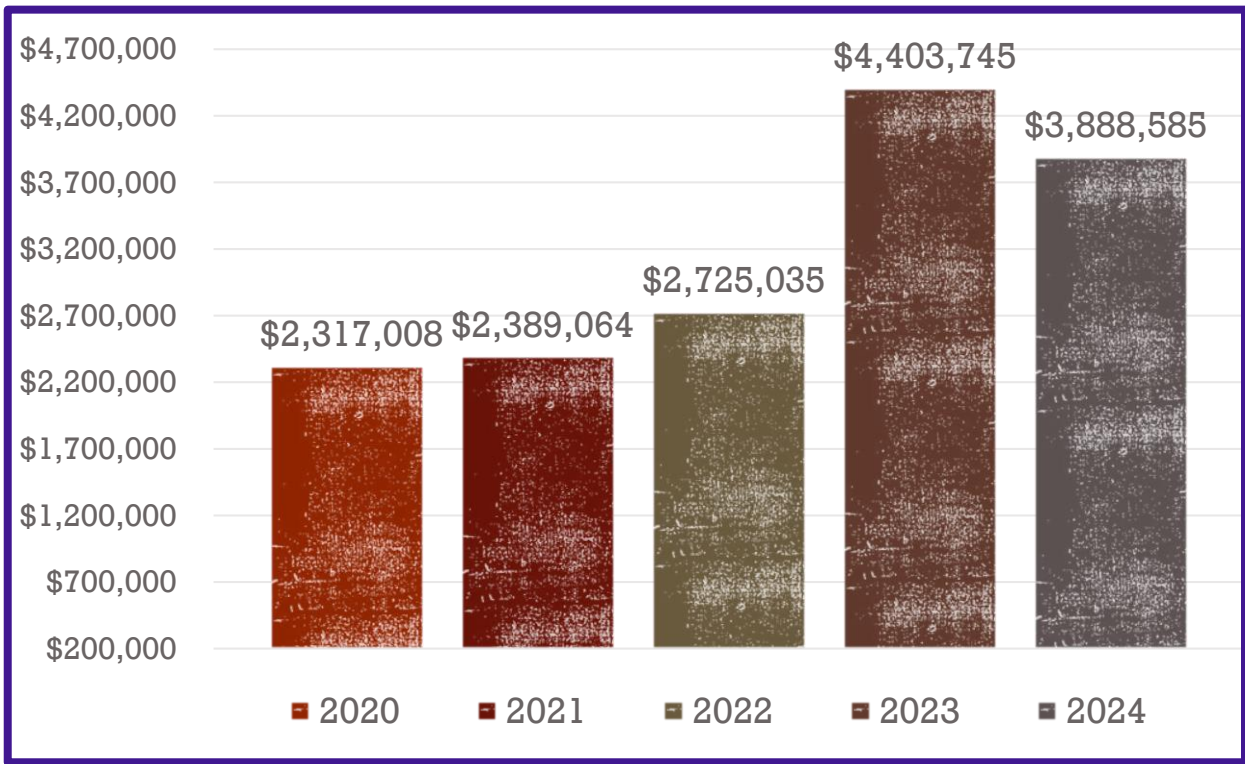


WSO Cost per Group

\$337.53 per Year

\$28.13 per Month

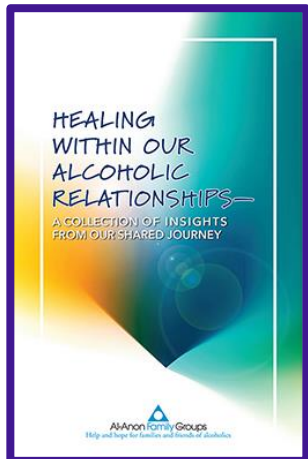
\$6.49 per Week



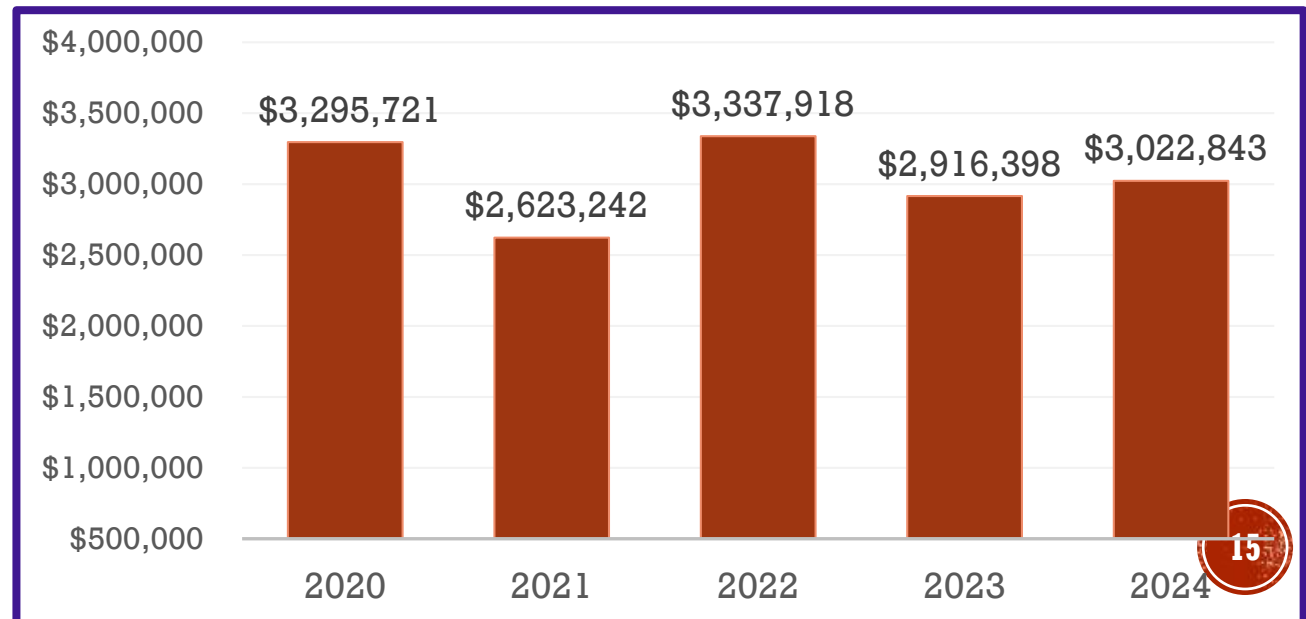
Main Source of Revenue

Contributions

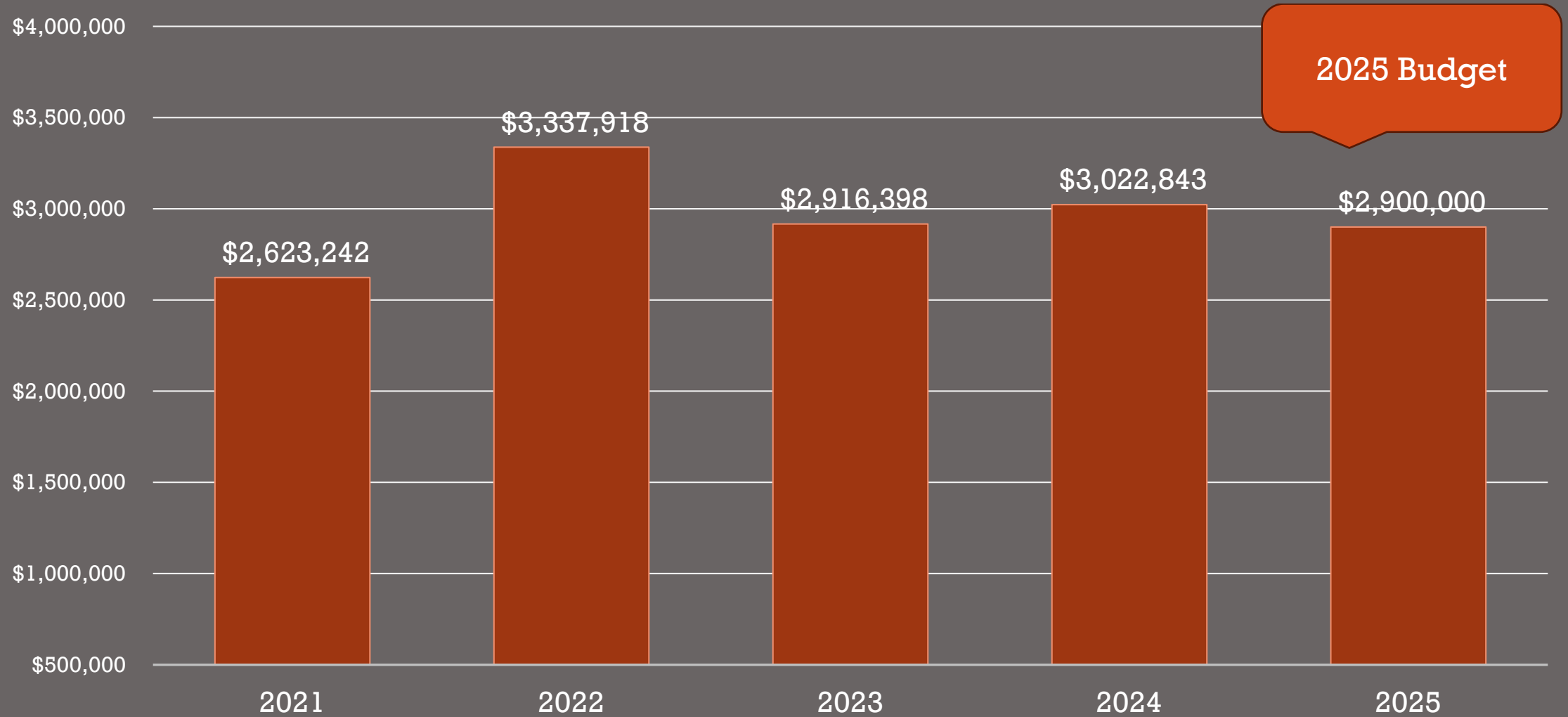
YEARLY LITERATURE SALES



Year to date
WSO has sold
40,603 copies =
\$162,412



CONTRIBUTIONS



How Al-Anon Serves Your Group and You

Members	Recovery & Service Tools	Awareness	Financial Sustainability	Global Engagement
• Answers the toll-free meeting line in English, Spanish, and French • Supports all registered Al-Anon Family Groups by answering questions; maintaining group, meeting, and trusted servant records; and providing registration dates • Maintains the <i>Al-Anon Family Groups Mobile App</i>, selecting trilingual premium content • Performs thorough research and responds to members' questions regarding Conference Approved Literature (CAL) and <i>The Forum</i> • Supports Inmate Correspondence Service • Supports Alateen groups and encourages Al-Anon members to serve through their local process • Supports Al-Anon	• Collects member sharings and edits, translates, designs, and publishes CAL • Prepares, edits, translates, designs, and distributes <i>The Forum</i>, <i>Le lien</i>, and <i>Al-Anon y Alateen en acción</i> magazines • Develops service tools to educate and support the membership • Builds, designs, translates, and distributes <i>In The Loop</i>, <i>Le Messenger</i>, and <i>En Contacto</i> • Facilitates, coordinates, translates, and publishes revisions to the <i>Al-Anon/Alateen Service Manual</i> (P-24/27) • Processes international structure requests to translate CAL and coordinates reviews of translations	• Prepares, designs, translates, and distributes public outreach tools and service materials such as <i>Al-Anon Faces Alcoholism (AFA)</i> magazine • Creates public outreach campaigns, including public service announcements (PSAs), informs the media, and encourages member participation • Shares the Al-Anon message with professionals, including providing complimentary materials and attending professional conferences • Creates, designs, translates, and manages al-anon.org, blogs, podcasts, and social media pages • Conducts triennial membership surveys and	• Manages AFG, Inc. financial matters and operations • Receives and processes member, group, and service arm contributions • Manages inventory, processes, and distribution of literature orders for members, groups, and LDCs • Receives and processes magazine and <i>Mobile App</i> premium content subscriptions • Grants reprint permissions for CAL • Maintains and defends copyrights and trademarks • Implements the AFG, Inc. Strategic Plan • Recruits, grows, and retains Staff to support our primary purpose • Maintains AFG, Inc. systems, including the AFG Connects	• Provides leadership and support to trusted servants globally • Coordinates the World Service Conference (WSC) and produces the <i>WSC Summary</i> (P-46) • Coordinates the International Al-Anon General Services Meeting (IAGSM) and produces the IAGSM Summary • Supports Al-Anon Members Involved in Alateen Service (AMIAS) and facilitates the annual WSC Structure Alateen recertification process • Coordinates AFG, Inc. participation in international and Area events • Facilitates the AFG, Inc. Trustee and committee application process to ensure consistency in candidate selection



	Total Groups	Total Groups Contributing	% of Groups Contributing	Average For Groups Contributing
2024 WSC Structure Summary	13,246	8,190	61.83%	202.64
2023 WSC Structure Summary	13,177	8,088	61.38%	196.45
Estimated cost of services provided		\$ 4,470,908		
Average cost of services per group		\$ 337.53		

Colorado's Contributions

Total Groups: 251

% of Groups

69%

Average Group Donation

\$206.72

2024 Total Group Contributions

\$35,142

2024 Total Other Contributions

\$22,053

100 percent of groups are using services; 62 percent of groups contributed in 2024



KEY TAKE-AWAY:
Our Area is doing a fantastic job of supporting WSO and keeping Al-Anon alive.

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

Delegate Participation on WSC Agenda

LOS DOCE PASOS

1. Admitimos que éramos incapaces de afrontar solos el alcohol, y que nuestra vida se había vuelto ingobernable.
2. Llegamos a creer que un Poder superior a nosotros podría devolvernos el sano juicio.
3. Resolvimos confiar nuestra voluntad y nuestra vida al cuidado de Dios, según nuestro propio entendimiento de El.
4. Sin temor, hicimos un sincero y minucioso examen de conciencia.
5. Admitimos ante Dios, ante nosotros mismos y ante otro ser humano, la naturaleza exacta de nuestras faltas.
6. Estudamos enteramente dispuestos a que Dios eliminase todos estos defectos de carácter.
7. Humildemente pedimos a Dios que nos librase de nuestras culpas.
8. Hicimos una lista de todas las personas a quienes habíamos perjudicado, y estuvimos dispuestos a reparar el mal que les ocasionamos.
9. Reparamos directamente el mal causado a esas personas cuando nos fue posible, excepto en los casos en que el hacerlo les hubiese infligido más daño, o perjudicado a un tercero.
10. Proseguimos con nuestro examen de conciencia, admitiendo espontáneamente nuestras faltas al momento de reconciliarnos.
11. Mediante la oración y la meditación, tratamos de mejorar nuestro contacto consciente con Dios, según nuestro propio entendimiento de El, y le pedimos tan solo la capacidad para reconocer Su voluntad y las fuerzas para cumplirla.
12. Habiendo logrado un despertar espiritual como resultado de estos pasos, tratamos de llevar este mensaje a otras personas, y practicar estos principios en todas nuestras acciones.

LAS DOCE TRADICIONES

1. Nuestro bienestar común, debiera tener la preferencia, el progreso individual del mayor número depende de la unión.
2. Existe solo una autoridad fundamental para regir los propósitos del grupo: un Dios bondadoso que se manifiesta en la conciencia de cada grupo. Nuestros dirigentes son tan solo fieles servidores, y no gobiernan.
3. Cuando los familiares de los alcohólicos se reúnen para prestarse mutua ayuda, pueden llamarse un Grupo de Familia Al Anon, siempre que, como grupo, no tenga otra afiliación. El único requisito para ser miembros es tener un pariente o amigo con un problema de alcoholismo.
4. Cada grupo, debiera ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a Al Anon, o AA en su totalidad.
5. Cada Grupo de Familia Al Anon, aunque sea solo propiamente, prestar ayuda a los familiares de los alcohólicos. Logramos esto, practicando los Doce Pasos de AA nosotros mismos, comprendiendo y entendiendo a nuestros propios familiares aquejados por el alcoholismo, y dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de los alcohólicos.
6. Nuestros grupos de familia jamás debieran apoyar, financiar ni prestar su nombre a ninguna empresa extranjera, para evitar que problemas de dinero, propiedad o prestigio nos desvíen de nuestro objetivo espiritual que es el primoridal. Aun siendo una entidad separada, deberíamos cooperar siempre con Asociaciones Anónimas.
7. Cada grupo ha de ser económicamente autosuficiente y, por lo tanto, debe rehusar contribuciones externas.
8. Las actividades prescritas por el Duodécimo Paso en Al Anon nunca debieran tener carácter profesional, pero nuestros centros de servicio pueden contratar empleados especializados.
9. Nuestros grupos, como tales, nunca debieran organizarse, pero pueden crear centros de servicios o comisiones directamente responsables ante las personas a quienes sirven.
10. Los Grupos de Familia Al Anon no deben emitir opiniones acerca de asuntos ajenos a sus actividades. Por consiguiente, su nombre nunca debe mencionarse en publicaciones públicas.
11. Nuestros puntos de relaciones públicas se basan más bien en la atracción que en la promoción. Necesitamos mantener siempre el anonimato personal en la prensa, radio, el cine y la televisión. Debemos proteger con gran esmero el anonimato de todos los miembros de AA.
12. El anonimato es la base espiritual de nuestras Tradiciones y siempre nos recuerda que debemos anteponer los principios a las personas.

LOS DOCE CONCEPTOS DE SERVICIO

1. La responsabilidad y autoridad fundamentales de los servicios mundiales de Al Anon corresponde a los grupos de Al Anon.
2. Los Grupos de Familia Al Anon han delegado por entero la autoridad administrativa y de funcionamiento a su Conferencia y sus ramas de servicio.
3. El derecho de decisión hace posible el liderazgo eficaz.
4. La participación es la clave de la armonía.
5. Los derechos de apelación y petición protegen a las minorías y garantizan que estas serán escuchadas.
6. La Conferencia reconoce la responsabilidad administrativa primordial de los Administradores (Custodios).
7. Los Administradores (Custodios) tienen derechos legítimos, mientras que los derechos de la Conferencia son tradiciones.
8. La Junta de Administradores (Custodios) delega total autoridad a sus comités ejecutivos para la administración de rutina de la Sede de Al Anon.
9. Un buen liderazgo personal es una necesidad a todos los niveles de servicio. Es el campo del servicio mundial la Junta de Administradores (Custodios) assume la dirección principal.
10. La responsabilidad de servicio está equilibrada por una autoridad de servicio debida cuidadosamente para evitar la doble dirección de administración.
11. La Oficina de Servicio Mundial está compuesta de comités seniores, ejecutivos y miembros del personal.
12. Las Garantías Generales de la Conferencia confieren la base espiritual del servicio mundial de Al Anon. Artículo 12 de la Carta.

LAS GARANTÍAS GENERALES DE LA CONFERENCIA

- En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al Anon observará el espíritu de las Tradiciones.
1. que los suficientes fondos de funcionamiento en los que se incluye una amplia reserva, sea su principal financiero prudente.
 2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
 3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible por unanimidad;
 4. que ninguna acción de la Conferencia sea punitivamente punitiva ni incite a la controversia pública;
 5. que, aunque la Conferencia sirva a Al Anon, nunca ejercitará ninguna acción autoritaria, y como la hermandad de los Grupos de Familia Al Anon y la total pureza, permanecerá siempre democrática, en pensamiento y acción.

Delegate Participation in WSC Agenda Development

~~Three Work Groups~~

Collect:

WSC Topic Ideas

#1

Recommend:

WSC Topics for Preliminary Agenda to CLT

Review & Provide:

Feedback on Preliminary WSC Agenda

Educate:

Delegates on CAI Process, Appropriate Topics

#2

Gather, Clarify, & Consolidate:
CAIs

#3

**DELEGATE
PARTICIPATION ON
CONFERENCE
LEADERSHIP TEAM
(CLT)**

KEY TAKE-AWAY:

Our past delegate's (Kari's) work paid off and P63/P64 are the first Delegates to be involved.

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

Excess Funds Projects

TWELVE STEPS

1. We admitted we were powerless over alcohol that our lives had become unmanageable.
2. Came to believe that a Power greater than ourselves could restore us to sanity.
3. Made a decision to turn our will and our lives over to the care of God as we understood Him.
4. Made a searching and fearless moral inventory of ourselves.
5. Admitted to God, to ourselves, and to another human being the exact nature of our wrongs.
6. Were entirely ready to have God remove all these defects of character.
7. Humbly asked Him to remove our shortcomings.
8. Made a list of all persons we had harmed, and became willing to make amends to them all.
9. Made direct amends to such people whenever possible, except when to do so would injure them or others.
10. Continued to take personal inventory and when we were wrong promptly admitted it.
11. Sought through prayer and meditation to improve our conscious contact with God as we understood Him, praying only for knowledge of His will for us and the power to carry that out.
12. Having had a spiritual awakening as the result of these steps, we tried to carry this message to others, and to practice these principles in all our affairs.

TWELVE TRADITIONS

1. Our common welfare should come first; personal progress for the greatest number depends upon unity.
2. For our group purpose there is but one authority: a living God as He may express Himself in our group conscience. Our leaders are but trusted servants—they do not govern.
3. The relatives of alcoholics, when gathered together for mutual aid, may call themselves an Al-Anon Family Group, provided that, as a group, they have no other affiliation. The only requirement for membership is that there be a problem of alcoholism in a relative or friend.
4. Each group should be autonomous, except in matters affecting another group or Al-Anon or AA as a whole.
5. Each Al-Anon Family Group has but one purpose: to help families of alcoholics. We do this by practicing the Twelve Steps of AA ourselves; by encouraging and understanding our alcoholic relatives; and by welcoming and giving comfort to families of alcoholics.
6. Our Family Groups ought never endorse, finance or lend our name to any outside enterprise, lest problems of money, property and prestige divert us from our primary spiritual aim. Although a separate entity, we should always co-operate with Alcoholics Anonymous.
7. Every group ought to be fully self-supporting, declining outside contributions.
8. Al-Anon Twelve Step work should remain forever non-professional, but our service centers may employ special workers.
9. Our groups, as such, ought never be organized; but we may create service boards or committees directly responsible to those they serve.
10. The Al-Anon Family Groups have no opinion on outside issues; hence our name ought never be drawn into public controversy.
11. Our public relations policy is based on attraction rather than promotion; we need always maintain personal anonymity at the level of press, radio, films, and TV. We need guard with special care the anonymity of all AA members.
12. Anonymity is the spiritual foundation of all our Traditions, ever reminding us to place principles above personalities.

TWELVE CONCEPTS OF SERVICE

1. The ultimate responsibility and authority for Al-Anon world services belongs to the Al-Anon groups.
2. The Al-Anon Family Groups have delegated complete administrative and operational authority to their Conference and its service arms.
3. The right of decision makes effective leadership possible.
4. Participation is the key to harmony.
5. The rights of appeal and petition protect minorities and insure that they be heard.
6. The Conference acknowledges the primary administrative responsibility of the Trustees.
7. The Trustees have legal rights while the rights of the Conference are traditional.
8. The Board of Trustees delegates full authority for routine management of Al-Anon Headquarters to its executive committee.
9. Good personal leadership at all service levels is a necessity. In the field of world service the Board of Trustees assumes the primary leadership.
10. Service responsibility is balanced by carefully defined service authority and double-headed management is avoided.
11. The World Service Office is composed of selected committees, executives and staff members.
12. The spiritual foundation for Al-Anon's world services is contained in the General Warranties of the Conference, Article 12 of the Charter.

GENERAL WARRANTIES OF THE CONFERENCE

- In all proceedings the World Service Conference of Al-Anon shall observe the spirit of the Traditions.
1. that only sufficient operating funds, including an ample reserve, be its prudent financial principle;
 2. that no Conference member shall be placed in unqualified authority over other members;
 3. that all decisions be reached by discussion, vote and whenever possible by unanimity;
 4. that no Conference action ever be personally punitive or an incitement to public controversy;
 5. that though the Conference serves Al-Anon it shall never perform any act of government, and that the relationship of Al-Anon Family Groups which it serves, it shall always remain democratic in thought and action.

Excessive Reserve Funds #1

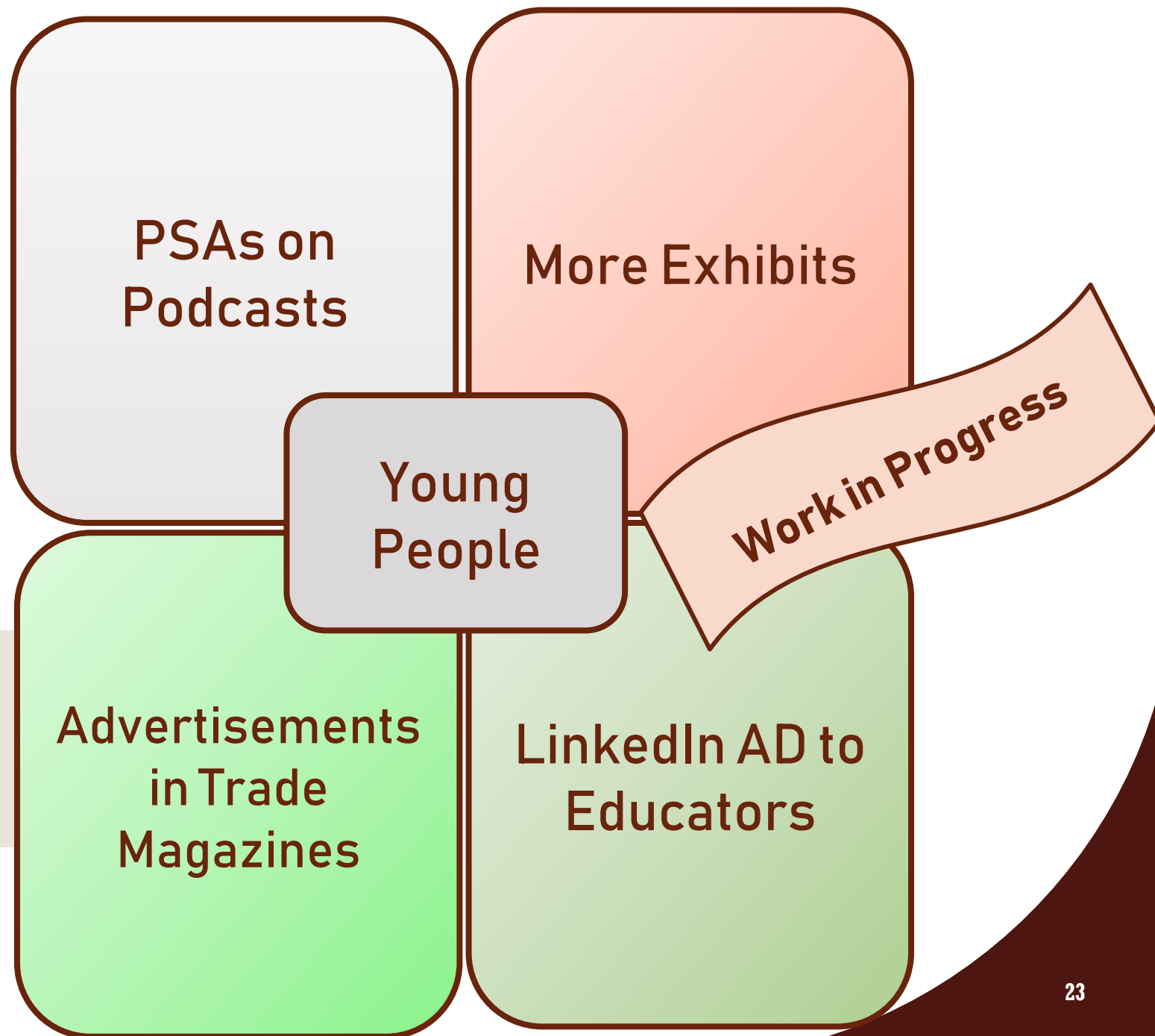
Work in Progress

WSO
CORE
SYSTEM OVER



Excessive Reserve Funds #2

PROFESSIONAL
OUTREACH
— YOUNG
PEOPLE



Excessive Reserve Funds #3

Are there gaps in the Links of Service?



Service knowledge and experience



Familiarity with principle-based discussion



Understanding of our processes across the links of service



Awareness of our service tools



How to apply our Concepts of Service

Work in Progress

PASSING IT ON ... PLAN

Six two-person teams attend events in each Area in Person (GEA virtually) to present "Passing It On"

Past and Current
WSC Members

WSO Staff

WSO Volunteers

Work in Progress

Project duration: 3-4 years

All attendees would receive a Passing It On Study Guide

Work in Progress

PASSING IT ON ...

Policy/Guidelines
/Service Manual

Documenting
Local
Institutional
Knowledge

Training/
Education

Leadership

Sponsorship/
Mentoring

KEY TAKE-AWAY: This is still in development.

The goal is to make sure knowledge is not only getting passed from trusted servant to trusted servant, but also from decade to decade.

PASSING IT ON ...

Specific Feedback Questions



What do you like about the project?



What's missing from the project?



What other ideas do you have about how to accomplish
the project?



What other ideas do you have for growing future volunteer
leaders?

Work in Progress

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

Single Trustee Process

LES DOUZE ÉTAPES

1. Nous avons admis que nous étions impuissants devant l'alcool – que notre vie était devenue insupportable.
2. Nous en sommes venus à croire qu'une Rarescence spirituelle à nous-mêmes pouvait nous rendre la raison.
3. Nous avons décidé de confier notre volonté et notre vie aux soins de Dieu tel que nous Le concevions.
4. Nous avons procédé à un inventaire moral, sincère et courageux de nous-mêmes.
5. Nous avons avoué à Dieu, à nous-mêmes et à un autre être humain la nature exacte de nos torts.
6. Nous avons pleinement consenti à ce que Dieu efface tout ces défauts de caractère.
7. Nous Lui avons humblement demandé de faire disparaître nos défiances.
8. Nous avons dressé une liste de toutes les personnes que nous avons lésées et nous avons consenti à leur faire amende honorable.
9. Nous avons directement réparé nos torts envers ces personnes quand c'était possible, sauf lorsqu'un agissant ainsi, nous pouvions leur nuire ou faire tort à d'autres.
10. Nous avons poursuivi notre inventaire personnel et pleinement admis nos torts dès que nous en sommes aperçus.
11. Nous avons cherché, par la prière et la méditation, à améliorer notre contact constant avec Dieu tel que nous Le concevions. Le priant seulement de nous faire connaître sa volonté à notre égard et de nous donner la force de l'exécuter.
12. Comme résultat de ces étapes, nous avons connu un nivelé spirituel et nous avons essayé de transmettre ce message à d'autres et de mettre ces principes en pratique dans tous les domaines de notre vie.

LES DOUZE TRADITIONS

1. Notre bien commun devrait venir en premier lieu, le propre personnel de la majorité réposant sur l'autre.
2. Pour le bénéfice de notre groupe, il n'existe qu'une seule autorité – un Dieu d'amour tel qui peut Se manifester à notre conscience de groupe. Nos dirigeants ne sont que des serviteurs de confiance – le ne gouvernant pas.
3. Lorsqu'ils se réunissent dans un but d'être de service à nos familles, ils ne peuvent pas se permettre de se quereller. Ils ne peuvent pas se quereller. Ils ne peuvent pas se quereller. Ils ne peuvent pas se quereller.
4. Chaque groupe devrait être autonome, sauf en ce qui peut affecter un autre groupe, ou l'Al-Anon ou l'Al-Anon ensemble.
5. Chaque groupe d'Al-Anon n'a qu'un but – aider les familles des alcooliques. Nous y parviendrons en produisant nous-mêmes les Douze Étapes d'Al-Anon, en encourageant et en comprenant nos parents alcooliques, et en accueillant et en accueillant les familles des alcooliques.
6. Nos Groupes Familiaux ne devraient jamais se réunir ni fonctionner en tant que groupe, ni se réunir ni fonctionner en tant que groupe, ni se réunir ni fonctionner en tant que groupe, ni se réunir ni fonctionner en tant que groupe.
7. Chaque groupe d'Al-Anon n'a qu'un but – aider les familles des alcooliques. Nous y parviendrons en produisant nous-mêmes les Douze Étapes d'Al-Anon, en encourageant et en comprenant nos parents alcooliques, et en accueillant et en accueillant les familles des alcooliques.
8. Notre politique en relations publiques est basée sur l'amour plutôt que sur la réclamation. Nous devons toujours garder notre ancrage personnel aux niveaux de la prière, de la radio, de la presse et de la télévision. Nous devons protéger avec un soin spécial l'anonymat de tous les membres AA.
9. Notre politique en relations publiques est basée sur l'amour plutôt que sur la réclamation. Nous devons toujours garder notre ancrage personnel aux niveaux de la prière, de la radio, de la presse et de la télévision. Nous devons protéger avec un soin spécial l'anonymat de tous les membres AA.
10. Les Groupes Familiaux d'Al-Anon n'ont aucune opinion sur les questions éthiques à la Rarescence, par conséquent, notre forum ne devrait jamais être malade à des controverses publiques.
11. Notre politique en relations publiques est basée sur l'amour plutôt que sur la réclamation. Nous devons toujours garder notre ancrage personnel aux niveaux de la prière, de la radio, de la presse et de la télévision. Nous devons protéger avec un soin spécial l'anonymat de tous les membres AA.
12. L'anonymat est la base spirituelle de toutes nos Traditions. Nous respectons toujours de placer les principes au-dessus des personnalités.

LES DOUZE CONCEPTS DE SERVICE

1. La responsabilité et l'autorité ultime des services mondiaux d'Al-Anon reviennent aux groupes d'Al-Anon.
2. Les Groupes Familiaux d'Al-Anon ont délégué l'autorité relative à l'administration et au fonctionnement de la Fédération à leur Conférence et à ses comités de service.
3. Le droit de décision revient possible à un leadership efficace.
4. La participation est la clé de l'harmonie.
5. Les droits d'appel et de pétition protègent les minorités et assurent qu'elles soient entendues.
6. La Conférence reconnaît la responsabilité administrative personnelle des Administrateurs.
7. Les Administrateurs ont des droits légaux tandis que les droits de la Conférence sont traditionnels.
8. Le Comité d'Administration délègue sa pleine autorité en ce qui a trait à la gestion courante du réseau social d'Al-Anon à ses comités exécutifs.
9. Des dirigeants ayant du leadership sont essentiels à tous les niveaux de service. Le Comité d'Administration assume la direction générale en ce qui concerne le service à l'échelle mondiale.
10. La responsabilité en matière de service est assurée par une double structure de service et la double gestion des services.
11. Le Bureau des Services Mondiaux est composé de comités administratifs, d'un personnel administratif et d'organismes bénévoles.
12. La base spirituelle des services mondiaux d'Al-Anon est contenue dans les Quatre Principes de la Conférence, article 12 de la Charte.

LES GARANTIES GÉNÉRALES DE LA CONFÉRENCE

- Dans tous travaux, la Conférence des Services Mondiaux d'Al-Anon observera l'ensemble des Traditions.
1. que son principe de gestion est fondé sur la loi de ne gêner que les torts suffisants pour son fonctionnement et composé une ample liberté.
 2. que tout membre de la Conférence ne soit placé en position d'autorité au-dessus d'un autre membre.
 3. que toutes les décisions de la Conférence soient prises après délibération, par un vote et charité tels que c'est possible, à l'unanimité.
 4. qu'aucune action de la Conférence ne constitue envers une sanction personnelle ou une motion à la conscience publique.
 5. que la Conférence, bien qu'elle soit un service d'Al-Anon, ne pose jamais aucun acte de nature gouvernementale et tout comme la Fédération des Groupes Familiaux d'Al-Anon, qu'elle ne demeure toujours démocratique en esprit et en action.

CURRENT APPLICATION PROCESSES

Single Trustee Process

Regional Trustee

- ❑ Applications sent to Areas for approval:
 - Areas' own process
 - Assembly or AWSC approval
- ❑ Regional Committee on Trustees score applications:
 - Every Area Delegate
 - Out-of-Region Delegates

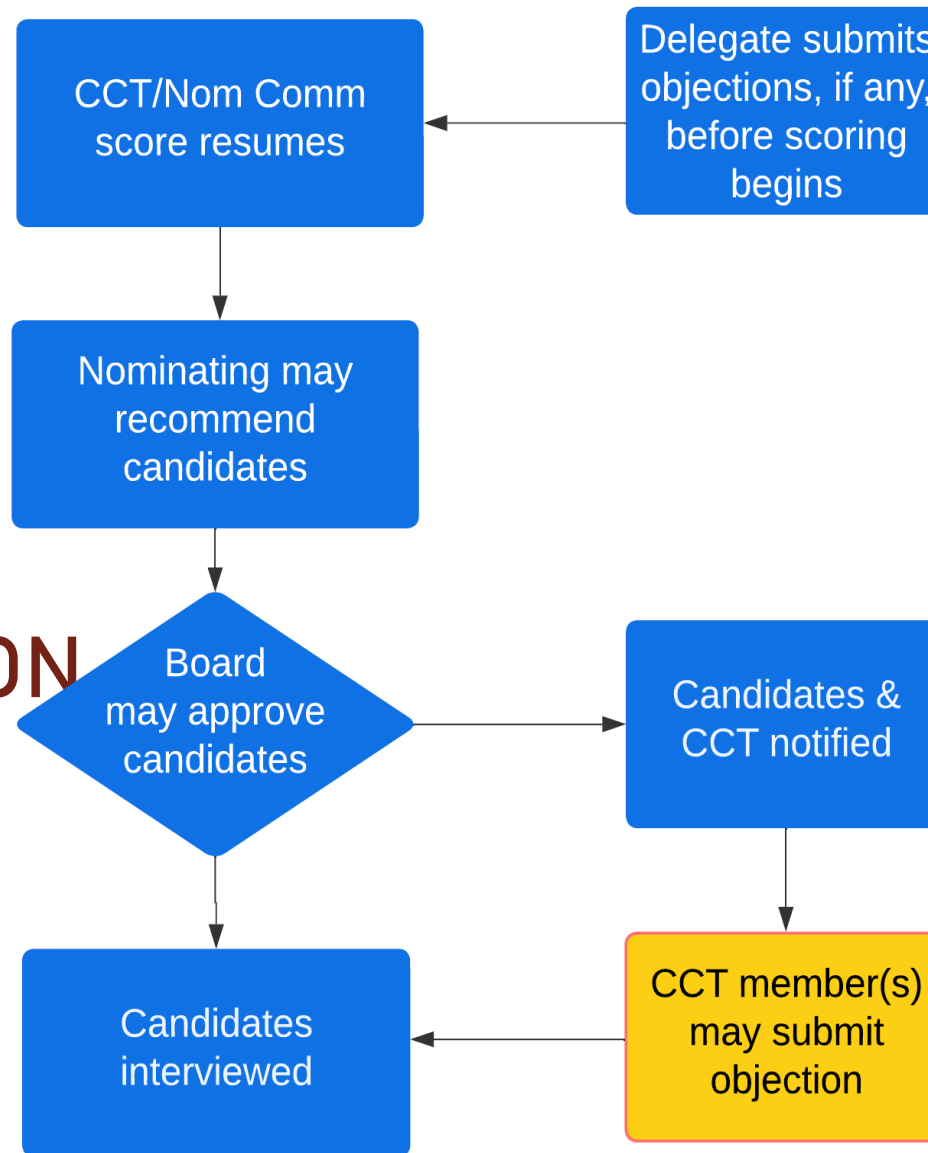
Trustee At Large

- ❑ Applications sent to CCT/Nominating for approval:
 - Area Delegate can voice any objection about Area applicant(s)
- ❑ CCT formed with Delegates ensuring all panels are represented

OPTION ONE:

EXPAND COMPOSITION OF CONFERENCE COMMITTEE ON TRUSTEES TO INCLUDE GEOGRAPHIC/REGIONAL VOICE ACROSS PANELS

Option 1: CCT scoring represents Regions

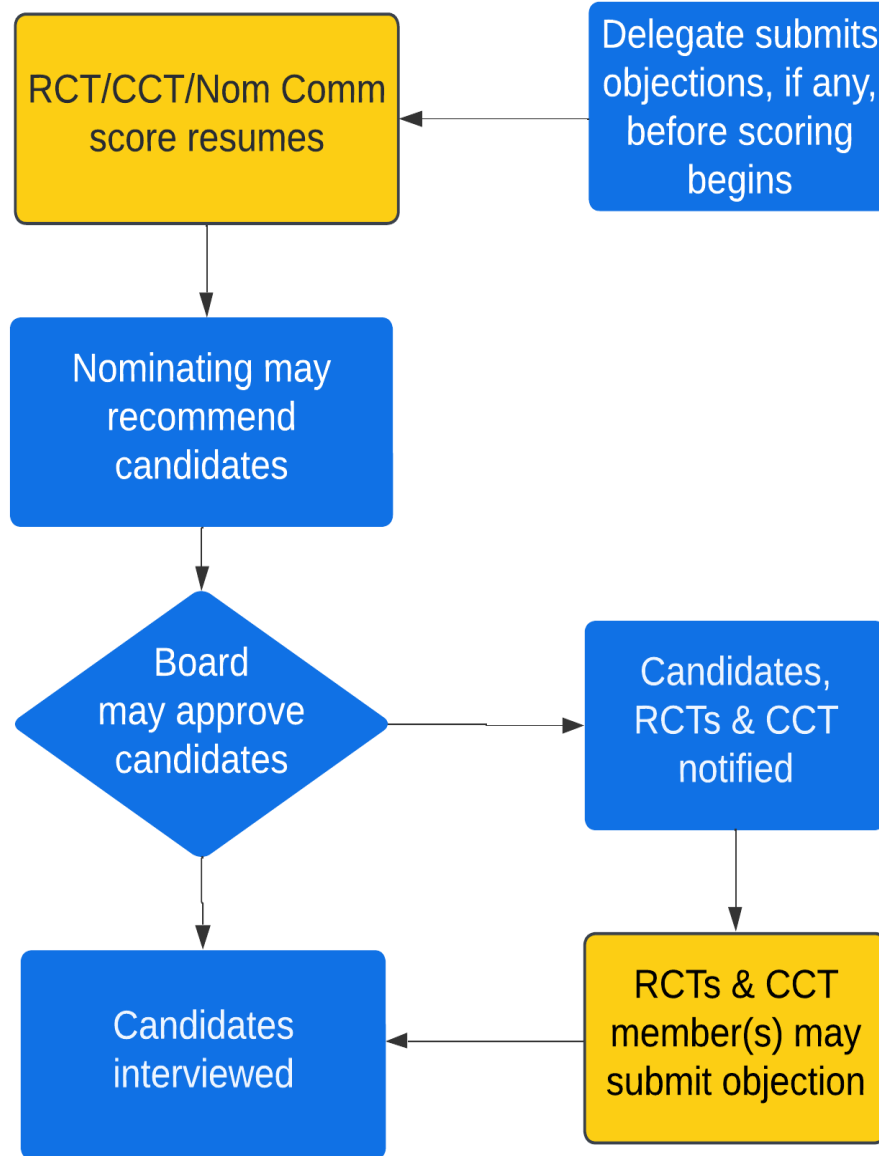


Option 1: Area Delegate input for all Area applicants

Option 1: Regional objections through CCT

OPTION TWO: RUN THE CONFERENCE COMMITTEE ON TRUSTEES AND REGIONAL COMMITTEE ON TRUSTEES SCORING PROCESSES CONCURRENTLY

*Option 2: RCT
reviews all
applicants
from Region*

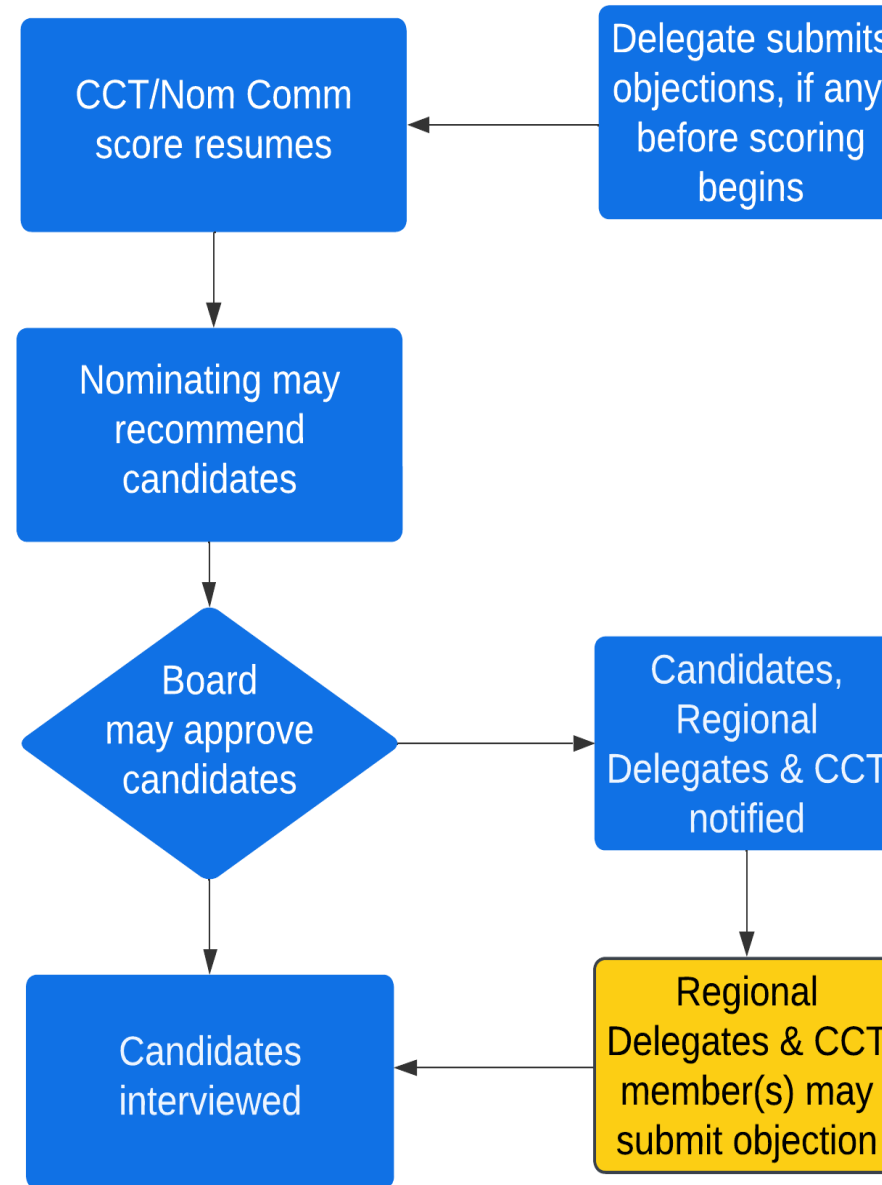


*Option 2: Area
Delegate input
for all Area
applicants*

*Option 2:
RCTs can
object to any
applicants
from Region*

OPTION THREE: ONLY CONFERENCE COMMITTEE ON TRUSTEES SCORES APPLICATIONS / REGIONAL DELEGATES PROVIDE FEEDBACK FOR ALL CANDIDATES FROM THEIR REGION.

*Option 3:
No RCTs
formed*



*Option 3: Area
Delegate input
for all Area
applicants*

*Option 3: All
Regional
Delegates see
their Region
applications*

Unique DIFFERENCES

☐ OPTION ONE:

- Would incorporate the Regional voice heard through the Regional Committee on Trustees into the redefined composition of the Conference Committee on Trustees, which would include Regional representation

☐ OPTION TWO:

- None

☐ OPTION THREE

- First, no Regional Committees on Trustees would be formed
- Second, Regional input would be requested only for candidates who are selected for interview by the Board rather than for all Regional Trustee applicants

UNIQUE DRAWBACKS

☐ OPTION ONE:

- None

☐ OPTION TWO:

- Would create redundancy of applicant scoring between Conference Committee on Trustees and Regional Committee on Trustees

☐ OPTION THREE

- None

SIMILAR IMPROVEMENTS

☐ OPTION ONE & TWO:

- Would offer Regions the opportunity to express approvals or objections to candidates in a similar way, and at the same time, for all candidates from each Region, rather than just Regional Trustee applicants.

☐ OPTION ONE & THREE:

- Would eliminate Staff need to facilitate, and some years for Delegates to participate in, two sets of Nominating Delegate Committees
- Would eliminate the need to form RCTs and efforts to schedule training, which have proven difficult historically

☐ OPTION THREE

- Expands opportunity for Regional feedback to all candidates from each Region

DISCUSSION AND ADDITIONAL OPTIONS

- ☐ Reflecting on the commonalities described do any of these options seem viable to you?
- ☐ If you agree a single process could be a good thing, are there any of these options that you might prefer?
- ☐ If you agree a single process could be a good thing, but don't like the options, do you have another suggestion?
- ☐ Please let me know your preference as I will take it to 2026 WSC

KEY TAKE-AWAY:

We need good leadership and rotation of service at every level, including the Board of Trustees. Will a single, streamlined process fill some of our Regional Trustee vacancies?

LUNCH BREAK

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

Group Listing Policy

LOS DOCE PASOS

1. Admitimos que éramos incapaces de afrontar solos el alcohol, y que nuestra vida se había vuelto ingobernable.
2. Llegamos a creer que un Poder superior a nosotros podría devolvernos el sano juicio.
3. Resolvimos confiar nuestra voluntad y nuestra vida a nuestro Dios según nuestro propio entendimiento de El.
4. Sin temor, hicimos un sincero y humilde examen de conciencia.
5. Admitimos ante Dios, ante nosotros mismos y ante uno a otro humano, la naturaleza exacta de nuestros fallos.
6. Si creíamos enteramente dispuestos a que Dios corrigiera todos estos defectos de carácter.
7. Humildemente pedimos a Dios que nos liberase de nuestros culpas.
8. Hemos una lista de todas las personas a quienes habíamos perjudicado, y nosotros dispuestos a reparar el mal que les ocasionamos.
9. Regramos directamente el mal causado a esas personas cuando nos fue posible, excepto en los casos en que el hecho les hubiese otorgado mal dño, o perjudicado a un tercero.
10. Píusguémos con nuestro examen de conciencia admitiendo espontáneamente nuestras faltas al momento de reconocélas.
11. Mediante la oración y la meditación, tratamos de mejorar nuestro contacto consciente con Dios, según nuestro propio entendimiento de El, y la pedimos tener todo la capacidad para reconocer Su voluntad y las fuerzas para cumplirla.
12. Habiendo logrado un despertar espiritual como resultado de estos pasos, tratamos de llevar este mensaje a otras personas, y practicar estos principios en todas nuestras acciones.

LAS DOCE TRADICIONES

1. Nuestro bienestar común debe tener la preferencia, el progreso individual del mayor número depende de la unión.
2. Existe solo una autoridad fundamental para regir los propósitos del grupo: un Dios bondadoso que se manifiesta en la conciencia de cada grupo. Nuestros dogmas son: "no solo feles devociones, y no gobernamos".
3. Cuando los miembros de los alcohólicos se reúnen para plantearse muchas grandes preguntas un Grupo de Familia Al Anon, siempre que, como grupo, no tenga otra afiliaión. El único requisito para ser miembros es tener un garante o amigo con un problema de alcoholismo.
4. Cada grupo debe ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a Al Anon, o viceversa.
5. Cada Grupo de Familia Al Anon, aunque sea un grupo, presta ayuda a los familiares de los alcohólicos. Logramos esto, practicando los Doce Pasos de Al Anon: mismos, comprendiendo y esforzando a nuestros propios familiares aquejados por el alcoholismo, y dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de los alcohólicos.
6. Nuestros grupos de familia jamás deberán aceptar financiación, ni poder su nombre e imagen en ninguna manera, para evitar que problemas de dinero, propiedad o prestigio nos desvíen de nuestro objetivo espiritual que es el primordal. Así, siendo una entidad separada, deberíamos cooperar siempre con Alcohólicos Anónimos.
7. Cada grupo ha de ser económicamente autosuficiente y, por lo tanto, debe rechazar contribuciones externas.
8. Las actividades prescritas por el Duodécimo Paso en Al Anon nunca deberán tener carácter profesional, pero nuestros centros de servicio pueden contar empleados especializados.
9. Nuestros grupos, como tales, nunca deberán organizarse, pero pueden crear centros de servicios o comités o comisiones o reuniones informales entre las personas a quienes sirven.
10. Los Grupos de Familia Al Anon no deben emitir opiniones acerca de asuntos ajenos a sus actividades. Por consiguiente, su nombre nunca debe mencionarse en publicaciones públicas.
11. Nadie es portador de relaciones públicas, se basa más bien en la atención que en la promoción. Necesitamos mantener siempre el anonimato personal en la prensa, radio, el cine y la televisión. Debemos proteger con gran esmero el anonimato de todos los miembros de AA.
12. El anonimato es la base espiritual de nuestras Tradiciones, y siempre nos incumbió que debemos anteponer los principios a las personas.

LOS DOCE CONCEPTOS DE SERVICIO

1. La responsabilidad y autoridad fundamentales de los servicios mundiales de Al Anon corresponden a los grupos de Al Anon.
2. Los Grupos de Familia Al Anon han delegado por entero la autoridad administrativa y de funcionamiento a su Conferencia y sus ramas de servicio.
3. El derecho de decisión hace posible el liderazgo eficaz.
4. Al portar pasiva en la clave de la armonía.
5. Los derechos de apelación y petición se protegen a las minorías y garantizan que éstas serán escuchadas.
6. La Conferencia reconoce la responsabilidad administrativa personal de los Administradores (Custodios).
7. Los Administradores (Custodios) tienen derechos iguales, mientras que los derechos de la Conferencia son exclusivos.
8. La Junta de Administradores (Custodios) delega toda autoridad a sus comités ejecutivos y de administración de rutina de la Sede de Al Anon.
9. Un buen liderazgo personal es una necesidad a todos los niveles de servicio. Es el espíritu del servicio mundial. La Junta de Administradores (Custodios) asume la dirección principal.
10. La responsabilidad de servicio está equilibrada por una autoridad de servicio delegada cualitativamente para evitar la doble dirección de administración.
11. La Oficina de Servicio Mundial está compuesta de comités ejecutivos, ejecutivos y miembros del personal.
12. Los Comités Generales de la Conferencia conforman la base espiritual del servicio mundial de Al Anon. Artículo 12 de la Carta.

LAS GARANTÍAS GENERALES DE LA CONFERENCIA

- En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al Anon observará el espíritu de los Doce pasos:
1. que todo suficiente fondo de funcionamiento en lo que se incluye una amplia reserva, sea su principal financiamiento principal.
 2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto en posición alguna sobre otros miembros.
 3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible por una mayoría.
 4. que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente perjudicial a nadie o a la controversia pública.
 5. que, aunque la Conferencia le dé a Al Anon, nunca quedará ninguna acción de Al Anon, como la harmonía de los Grupos de Familia Al Anon. En lo que concierne, permitiendo siempre democracia, el pensamiento y acción.

GROUP LISTING POLICY

Policy: Local Services To make the following changes to the “Local Services” section of the “Policy Digest” of the 2022-2025 Al-Anon/Alateen Service Manual (P-24/27) v 4(a):

- ☐ No service arm has the authority to close a group.
- ☐ “Meeting List Publishing” section states that the WSO will not de-list (remove groups from the meeting list) unless
 - that Area has a policy in place that states the parameters to de-list and
 - then has an appeal process for groups to get back on the list.
- ☐ This policy cannot violate the Warranties; it can’t be punishing.

KEY TAKE-AWAY:

Our Area does not have a policy. I presented this at the AWSC and I am seeking your input on whether you think our area could use such a policy

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

International Al-Anon

TWELVE STEPS

1. We admitted we were powerless over alcohol that our lives had become unmanageable.
2. Came to believe that a Power greater than ourselves could restore us to sanity.
3. Made a decision to turn our will and our lives over to the care of God as we understood Him.
4. Made a searching and fearless moral inventory of ourselves.
5. Admitted to God, to ourselves, and to another human being the exact nature of our wrongs.
6. Were entirely ready to have God remove all these defects of character.
7. Humbly asked Him to remove our shortcomings.
8. Made a list of all persons we had harmed, and became willing to make amends to them all.
9. Made direct amends to such people whenever possible, except when to do so would injure them or others.
10. Continued to take personal inventory and when we were wrong promptly admitted it.
11. Sought through prayer and meditation to improve our conscious contact with God as we understood Him, praying only for knowledge of His will for us and the power to carry that out.
12. Having had a spiritual awakening as the result of these steps, we tried to carry this message to others, and to practice these principles in all our affairs.

TWELVE TRADITIONS

1. Our common welfare should come first; personal progress for the greatest number depends upon unity.
2. For our group purpose there is but one authority—a living God as He may express Himself in our group conscience. Our leaders are but trusted servants—they do not govern.
3. The relatives of alcoholics, when gathered together for mutual aid, may call themselves an Al-Anon Family Group, provided that, as a group, they have no other affiliation. The only requirement for membership is that there be a problem of alcoholism in a relative or friend.
4. Each group should be autonomous, except in matters affecting another group or Al-Anon or AA as a whole.
5. Each Al-Anon Family Group has but one purpose: to help families of alcoholics. We do this by practicing the Twelve Steps of AA ourselves; by encouraging and understanding our alcoholic relatives; and by welcoming and giving comfort to families of alcoholics.
6. Our Family Groups ought never endorse, finance or lend our name to any outside enterprise, lest problems of money, property and prestige divert us from our primary spiritual aim. Although a separate entity, we should always co-operate with Alcoholics Anonymous.
7. Every group ought to be fully self-supporting, declining outside contributions.
8. Al-Anon Twelve Step work should remain forever non-professional, but our service centers may employ special workers.
9. Our groups, as such, ought never be organized; but we may create service boards or committees directly responsible to those they serve.
10. The Al-Anon Family Groups have no opinion on outside issues; hence our name ought never be drawn into public controversy.
11. Our public relations policy is based on attraction rather than promotion; we need always maintain personal anonymity at the level of press, radio, films, and TV. We need guard with special care the anonymity of all AA members.
12. Anonymity is the spiritual foundation of all our Traditions, ever reminding us to place principles above personalities.

TWELVE CONCEPTS OF SERVICE

1. The ultimate responsibility and authority for Al-Anon world services belongs to the Al-Anon groups.
2. The Al-Anon Family Groups have delegated complete administrative and operational authority to their Conference and its service arms.
3. The right of decision makes effective leadership possible.
4. Participation is the key to harmony.
5. The rights of appeal and petition protect minorities and insure that they be heard.
6. The Conference acknowledges the primary administrative responsibility of the Trustees.
7. The Trustees have legal rights while the rights of the Conference are traditional.
8. The Board of Trustees delegates full authority for routine management of Al-Anon Headquarters to its executive committees.
9. Good personal leadership at all service levels is a necessity. In the field of world service the Board of Trustees assumes the primary leadership.
10. Service responsibility is balanced by carefully defined service authority and double-headed management is avoided.
11. The World Service Office is composed of selected committees, executives and staff members.
12. The spiritual foundation for Al-Anon's world services is contained in the General Warranties of the Conference, Article 12 of the Charter.

GENERAL WARRANTIES OF THE CONFERENCE

- In all proceedings the World Service Conference of Al-Anon shall observe the spirit of the Traditions.
1. that only sufficient operating funds, including an ample reserve, be its prudent financial principle;
 2. that no Conference member shall be placed in unqualified authority over other members;
 3. that all decisions be reached by discussion, vote and whenever possible by unanimity;
 4. that no Conference action ever be personally punitive or an incitement to public controversy;
 5. that though the Conference serves Al-Anon it shall never perform any act of government, and that the relationship of Al-Anon Family Groups which it serves, it shall always remain democratic in thought and action.

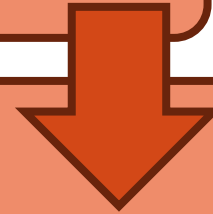
INTERNATIONAL COORDINATION COMMITTEE (ICC)

Why travel for International visits?

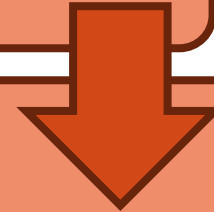
- ☐ Cultural immersion and personal connection
- ☐ Organizational transparency
- ☐ Inclusivity of our international structures
- ☐ Build and nurture relationships that yield long-term international partnerships
- ☐ Firsthand experience in understanding challenges local Al-Anon members face
- ☐ Support structures' growth
- ☐ Increase members' participation in service

ICC ITINERARY

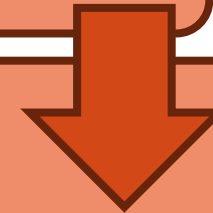
Seoul, South Korea



Ulaanbaatar, Mongolia



China (Virtual)



New Delhi, India



ICC - SOUTH KOREA WORKSHOP

Why Revitalize
Alateen?

Al-Anon Members
Supporting Alateen

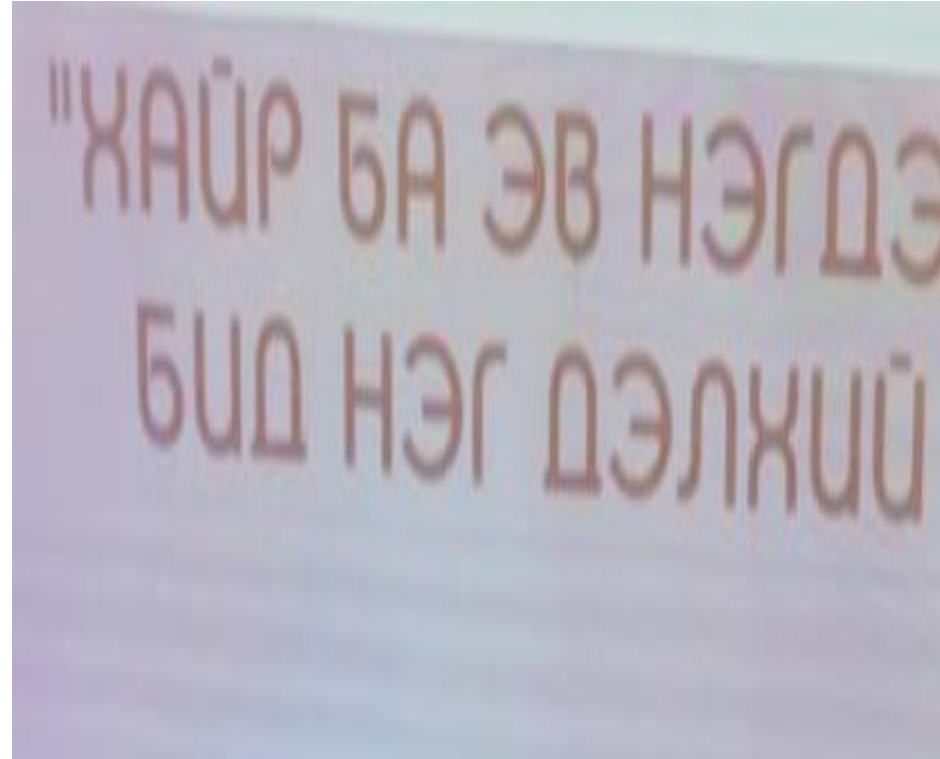
Introduction to Al-
Anon's Twelve Steps
and Sponsorship

알라틴을 왜
활성화해야 할까?

알라틴을
지원하는 알아넌
멤버들

알아넌의
12단계와 후원자
관계 소개

ICC - ULAANBAATAR, MONGOLIA



Traditional Mongolian Deel

ICC – CHINA VIRTUAL

Alateen Safety & Behavioral Requirements

The Traditions

Sponsorship

Welcoming Newcomers



- ☐ Communication
- ☐ No Conference Approved Literature
- ☐ Huge number of meetings
- ☐ Virtual challenges
- ☐ Cooperation with A.A.
- ☐ Forming a structure with links of service
- ☐ Twelve Step shares from WSO Staff and Volunteers
- ☐ Alateen awareness
- ☐ The Traditions
- ☐ Sponsorship
- ☐ Welcoming newcomers

ICC – INDIA

Al-Anon
Meeting

Shared
Experiences

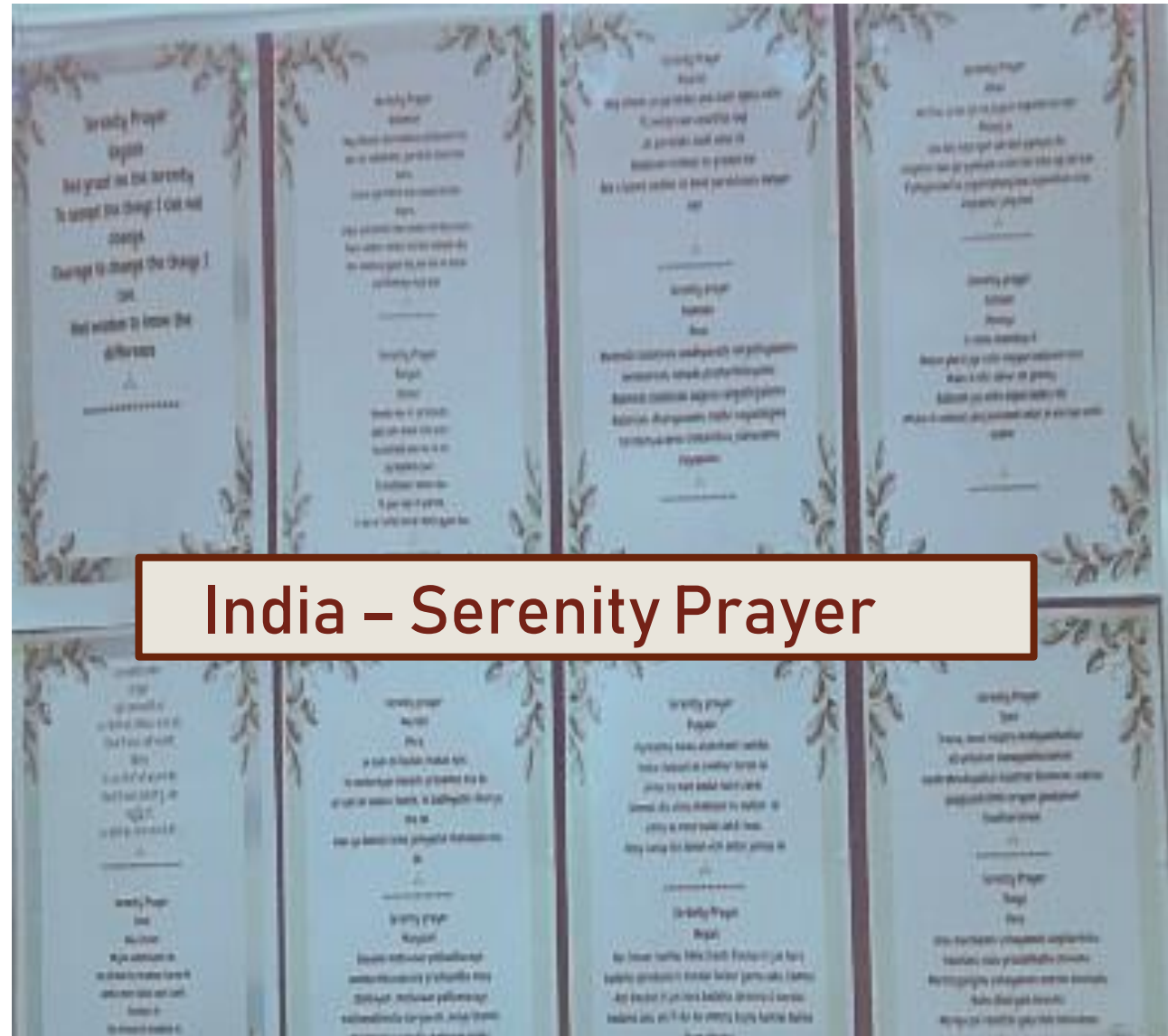


Celebration

Conflict
Resolution

Workshop

India – Serenity Prayer



DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

CAI #1 & 2

LES DOUZE ÉTAPES

1. Nous avons admis que nous étions impuissants devant l'alcool - que notre vie était devenue incontrôlable.
2. Nous en sommes venus à croire qu'une Puissance supérieure à nous-mêmes pouvait nous rendre la raison.
3. Nous avons décidé de confier notre volonté et notre vie aux soins de Dieu tel que nous Le concevions.
4. Nous avons procédé à un inventaire moral, sérieux et courageux de nous-mêmes.
5. Nous avons avoué à Dieu, à nous-mêmes et à un autre être humain la nature exacte de nos torts.
6. Nous avons pleinement consenti à ce que Dieu élimine de tous ces défauts de caractère.
7. Nous Lui avons humblement demandé de faire disparaître nos déficiences.
8. Nous avons dressé une liste de toutes les personnes que nous avons lésées et nous avons consenti à leur faire amende honorable.
9. Nous avons directement réparé nos torts envers ces personnes quand c'était possible, sauf lorsqu'en agissant ainsi, nous pouvions leur nuire ou faire tort à d'autres.
10. Nous avons poursuivi notre inventaire personnel et généralement admis nos torts dès que nous en sommes aperçus.
11. Nous avons cherché, par la prière et la méditation, à améliorer notre contact conscient avec Dieu tel que nous Le concevions. Le priant seulement de nous faire connaître Sa volonté à notre égard et de nous donner la force de l'exécuter.
12. Comme résultat de ces étapes, nous avons connu un réveil spirituel et nous avons essayé de transmettre ce message à d'autres et de mettre ces principes en pratique dans tous les domaines de notre vie.

LES DOUZE TRADITIONS

1. Notre bien commun devrait venir en premier; le progrès personnel de la majorité repose sur l'unité.
2. Pour le bénéfice de notre groupe, il n'existe qu'une seule autorité - un Dieu d'amour tel qu'il peut Se manifester à notre conscience de groupe. Nos dirigeants ne sont que des serviteurs de confiance - ils ne gouvernent pas.
3. Lorsqu'ils se réunissent dans un but d'entraide, les parents alcooliques peuvent se nommer Groupes Familiaux Al-Anon pourvu que, comme groupes, ils n'aient aucune affiliation. La seule condition requise pour faire partie d'Al-Anon, c'est qu'il y ait un problème d'alcoolisme chez un parent ou un ami.
4. Chaque groupe devrait être autonome, sauf en ce qui peut affecter un autre groupe, ou Al-Anon ou AA dans son ensemble.
5. Chaque groupe Al-Anon n'a qu'un but - aider les familles des alcooliques. Nous y parvenons en pratiquant nous-mêmes les Douze Étapes d'AA, en encourageant et comprenant nos parents alcooliques et en accueillant et encourageant les familles des alcooliques.
6. Nos Groupes Familiaux ne devraient jamais :
 - a) espérer ni financer aucune entreprise extérieure, ni lui prêter notre nom, de peur que les questions d'argent, de propriété et de prestige ne nous détournent de notre but spirituel premier. Cependant, bien qu'étant une entité séparée des Alcooliques Anonymes, nous devons toujours coopérer avec eux.
7. Chaque groupe devrait subvenir entièrement à ses besoins et refuser les contributions de l'extérieur.
8. Le travail de Douzième Étape Al-Anon devrait toujours demeurer non professionnel, mais nos centres de services peuvent engager des employés qualifiés.
9. Nos groupes, comme tels, ne devraient jamais être organisés; cependant, nous pouvons constituer des conseils ou des comités de service directement responsables envers ceux qu'ils servent.
10. Les Groupes Familiaux Al-Anon n'ont aucune opinion sur les questions étrangères à la fraternité; par conséquent, notre nom ne devrait jamais être mêlé à des controverses politiques.
11. Notre politique en relations publiques est basée sur l'attrait plutôt que sur la réclamation; nous devons toujours garder notre anonymat personnel aux niveaux de la presse, de la radio, du cinéma et de la télévision. Nous devons protéger avec un soin spécial l'anonymat de tous les membres AA.
12. L'anonymat est la base spirituelle de toutes nos Traditions; nous rappelant toujours de placer les principes au-dessus des personnalités.

LES DOUZE CONCEPTS DE SERVICE

1. La responsabilité et l'autorité ultimes des services mondiaux d'Al-Anon résident dans les groupes Al-Anon.
2. Les Groupes Familiaux Al-Anon ont délégué l'autorité relative à l'administration et au fonctionnement de la Fraternité à leur Conférence et à ses corps de service.
3. Le droit de décision rend possible un leadership efficace.
4. La participation est la clé de l'harmonie.
5. Les droits d'appel et de pétition protègent les minorités et assurent qu'elles seront entendues.
6. La Conférence reconnaît la responsabilité administrative primordiale des Administrateurs.
7. Les Administrateurs ont des droits légaux tandis que les droits de la Conférence sont traditionnels.
8. Le Conseil d'Administration délègue sa pleine autorité en ce qui a trait à la gestion courante du siège social d'Al-Anon à ses comités exécutifs.
9. Des dirigeants ayant du leadership sont essentiels à tous les niveaux de service. Le Conseil d'Administration assume la direction générale en ce qui concerne le service à l'échelle mondiale.
10. La responsabilité en matière de service est équilibrée par une autorité soigneusement définie et la double gestion est évitée.
11. Le Bureau des Services Mondiaux est composé de comités sélectionnés, d'un personnel administratif et d'employés rémunérés.
12. La base spirituelle des services mondiaux d'Al-Anon est contenue dans les Capitulaires Généraux de la Conférence, article 12 de la Charte.

LES GARANTIES GÉNÉRALES DE LA CONFÉRENCE

Dans tous travaux, la Conférence des Services Mondiaux d'Al-Anon observera l'esprit des Traditions :

1. que son principe de prudente gestion financière soit de ne garder que les fonds suffisants pour son fonctionnement, y compris une ample réserve;
2. qu'aucun membre de la Conférence ne soit placé en position d'autorité absolue sur d'autres membres;
3. que toutes les décisions de la Conférence soient prises après délibération, par un vote, et chaque fois que c'est possible, à l'unanimité;
4. qu'aucune action de la Conférence ne constitue jamais une sanction personnelle ou une incitation à la controverse publique;
5. que la Conférence, bien qu'elle soit au service d'Al-Anon, ne pose jamais aucun acte de nature gouvernementale et tout comme la fraternité des Groupes Familiaux Al-Anon qu'elle sert, qu'elle demeure toujours démocratique en esprit et en action.

CHOSEN AGENDA ITEM #1

Service Participation in the Electronic Hybrid Age

CAI:

Is electronic meeting dominance resulting in loss of fellowship and participation; is face-to-face meeting participation the only avenue for moving toward service commitment participation?

RATIONAL:

While virtual meetings originally helped overcome obstacles for pandemic Al-Anon recovery, possible drawbacks emerged such as a burgeoning breakdown in quality fellowship, retention of members, continued long-term recovery, mutual aid, and reduction in spontaneous interaction among members which may ultimately lead to lessening service commitment participation. Is Zoom meeting incorporation helping or hurting?

KEY TAKE-AWAY:

Let's be creative! Are there opportunities to use online meetings for online workshops, holiday meeting marathons, group step studies or fellowship?

Chosen Agenda Item #2

ATTRACTING AND RETAINING AL-ANON MEMBERS IN THE 20- TO 40- YEAR-OLD RANGE

RATIONAL:

The 2021 Membership Survey reported the average age of members to be 62.5 years. On average members attended their first meeting at 44.1 years old. How do we not only attract members in the 20- to 40-year-old range to meetings but also encourage them to keep coming back when the current members of the meeting are older.

These Conference Approved Literature (CAL) pieces celebrate milestone anniversaries in 2025

Year	Anniversary Milestone	Title(s)	Publication #
1955	70 th	<i>The Al-Anon Family Groups (re-titled in 1960, 1984, 2000)</i>	B-5
1960	65 th	<i>Living with an Alcoholic (re-titled, revised version of The Al-Anon Family Groups)</i>	B-5
1960	65 th	<i>Operation Alateen *</i>	P-30
1960	65 th	<i>Guide for Sponsors of Alateen Groups</i>	P-29
1960	65 th	Al-Anon and Alateen Groups at Work (combined into Service Manual in 1992)	P-24
1965	60 th	<i>Al-Anon Faces Alcoholism *</i>	B-1
1965	60 th	<i>Are you Living with a Severe Drinking Problem? *</i>	
1965	60 th	So You Love An Alcoholic (adapted from Texas Commission on Alcoholism)	P-14
1970	55 th	<i>Al-Anon's Favorite Forum Editorials</i>	B-2

Follow up on Member request from Spring Assembly:
WSO had two CAL on mental health that were discontinued. The WSO Literature Coordinator is looking into why for me and I'll have more information soon.

1970	55 th	<i>Twelve Concepts of Service (combined into Service Manual in 1992)</i>	
1975	50 th	<i>Digest of Al-Anon and Alateen Policies (combined into Service Manual in 1992)</i>	P-25
1985	45 th	<i>As We Understood...</i>	B-11
1990	35 th	<i>...In All Our Affairs: Making Crises Work for you</i>	B-15
1995	30 th	<i>How Al-Anon Works for Families & Friends of Alcoholics</i>	B-22
1995	30 th	<i>Alateen Talks Back on Detachment</i>	P-73
1995	30 th	<i>When I Got Busy, I Got Better</i>	P-78
1995	30 th	<i>Concerned about your Mental Health? *</i>	P-79
1995	30 th	<i>Worried About Someone's Mental Health? *</i>	P-80

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

Electronic AI-Ateen

LOS DOCE PASOS

1. Admitimos que éramos incapaces de afrontar solos el Alcohol, y que nuestra vida se había vuelto ingobernable.
2. Llegamos a creer que un Poder superior a nosotros podría devolvernos el sano juicio.
3. Resolvimos confiar nuestra voluntad y nuestra vida a nuestro Dios, según nuestro propio entendimiento de El.
4. Sin temor, hicimos un sincero y honesto examen de conciencia.
5. Admitimos ante Dios, ante nosotros mismos y ante uno a otro humano, la naturaleza exacta de nuestras faltas.
6. Si fuéramos enteramente dispuestos a que Dios borrara todos estos defectos de nuestro carácter.
7. Humildemente pedimos a Dios que nos liberase de nuestras culpas.
8. Hicimos una lista de todas las personas a quienes habíamos perjudicado, y nosotros dispuestos a reparar el mal que les ocasionamos.
9. Regramos directamente el mal causado a esas personas cuando nos fue posible, excepto en los casos en que el hecho les hubiese otorgado mal dño, o perjudicado a un tercero.
10. Píusquemos con nuestro examen de conciencia admitiendo espontáneamente nuestras faltas al momento de reconocidas.
11. Mediante la oración y la meditación, tratamos de mejorar nuestro contacto consciente con Dios, según nuestro propio entendimiento de El, y la pedimos tener todo la capacidad para reconocer Su voluntad y las fuerzas para cumplirla.
12. Habiendo logrado un despertar espiritual como resultado de estos pasos, tratamos de llevar este mensaje a otras personas, y practicar estos principios en todas nuestras acciones.

LAS DOCE TRADICIONES

1. Nuestro bienestar común, debemos tener la preferencia, el progreso individual del mayor número depende de la unión.
2. Existe solo una autoridad fundamental para regir los propósitos del grupo: un Dios bondadoso que se manifiesta en la conciencia de cada grupo. Nuestros dogmas son los hechos sencillos, y no dogmas.
3. Cuando los miembros de los Alcoholos se reúnen para plantear una agenda, pueden llamarse un Grupo de Familia Al-Anon, siempre que, como grupo, no tenga otra afición. El único requisito para ser miembros es tener un garante o amigo con un problema de alcoholismo.
4. Cada grupo debe ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a Al-Anon, o AA, en su totalidad.
5. Cada Grupo de Familia Al-Anon, porque es un propósito, presta ayuda a los familiares de los Alcoholos. Logramos esto, practicando los Doce Pasos de AA, nuestros propios, comprendiendo y entendiendo a nuestros propios familiares aquejados por el alcoholismo, y dando la bienvenida y brindado apoyo a los familiares de los Alcoholos.
6. Nuestros grupos de familia jamás deberán aceptar financiación, ni llevar su nombre a ninguna empresa externa, para evitar que problemas de dinero, privacidad o prestigio nos desvíen de nuestro objetivo espiritual que es el primordal. Así, siendo una entidad separada, deberíamos comenzar siempre con Alcoholicos Anónimos.
7. Cada grupo ha de ser económicamente autosuficiente y, por lo tanto, debe rechazar contribuciones externas.
8. Las actividades prescritas por el Duodécimo Paso en Al-Anon nunca deberán tener carácter profesional, pero nuestros centros de servicio pueden contar empleados especializados.
9. Nuestros grupos, como tales, nunca deberán organizarse, pero pueden crear centros de servicio o comisiones directamente responsables ante las personas a quienes sirven.
10. Los Grupos de Familia Al-Anon no deben emitir opiniones acerca de asuntos ajenos a sus actividades. Por consiguiente, su nombre nunca debe mencionarse en publicaciones públicas.
11. Nuestros puntos de relaciones públicas se basan más bien en la atención que en la promoción. Necesitamos mantener siempre el anonimato personal en la prensa, radio, el cine y la televisión. Debemos proteger con gran esmero el anonimato de todos los miembros de AA.
12. El anonimato es la base espiritual de nuestras Tradiciones, y siempre nos recorda que debemos anteponer los principios a las personas.

LOS DOCE CONCEPTOS DE SERVICIO

1. La responsabilidad y autoridad fundamentales de los servicios mundiales de Al-Anon corresponden a los grupos de Al-Anon.
2. Los Grupos de Familia Al-Anon han delegado por entero la autoridad administrativa y de funcionamiento a su Conferencia y sus ramas de servicio.
3. El derecho de decisión hace posible el liderazgo eficaz.
4. Al portar pasiva en la clase de la armonía.
5. Los derechos de apelación y potes de proteger a las minorías y garantizar que estas serán escuchadas.
6. La Conferencia reconoce la responsabilidad administrativa personal de los Administradores (Custodios).
7. Los Administradores (Custodios) tienen derechos iguales, mientras que los derechos de la Conferencia son predominantes.
8. La Junta de Administradores (Custodios) delega toda autoridad a sus comités ejecutivos que la administrarán de rutina de la Sede de Al-Anon.
9. Un buen liderazgo personal es una necesidad a todos los niveles de servicio. Es el alma del servicio mundial. La Junta de Administradores (Custodios) busca el desarrollo personal.
10. La responsabilidad de servicio está equitativamente por una autoridad de servicio definida cualitativamente para evitar la doble dirección de administración.
11. La Oficina de Servicio Mundial está compuesta de comités ejecutivos, ejecutivos y miembros del personal.
12. Los Comités Generales de la Conferencia constituirán la base espiritual del servicio mundial de Al-Anon. Artículo 12 de la Carta.

LAS GARANTÍAS GENERALES DE LA CONFERENCIA

- En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observará el espíritu de los Trece pasos:
1. que todos los procedimientos de funcionamiento en los que se incluye una amplia rama, sea un principio financiero principal.
 2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto en posición alguna sobre otros miembros.
 3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible por una mayoría.
 4. que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni exite la controversia política.
 5. que, aunque la Conferencia le preste a Al-Anon, nunca represente ninguna acción de Al-Anon, o como la humanidad de los Grupos de Familia Al-Anon. En tal caso, permitamos siempre democracia, el pensamiento a todos.

VALIDATION

Legal Review

- ☐ WSC Electronic Alateen Safety & Behavioral Requirements (WSC EASBR)
- ☐ 2003 Motion
- ☐ Path to Implementation
- ☐ Timeline for implementation possible rollout at end of WSC 2026

IMPLEMENTATION PLANNING

AFG Records Tracking

- ☐ Tracking system for additional certification

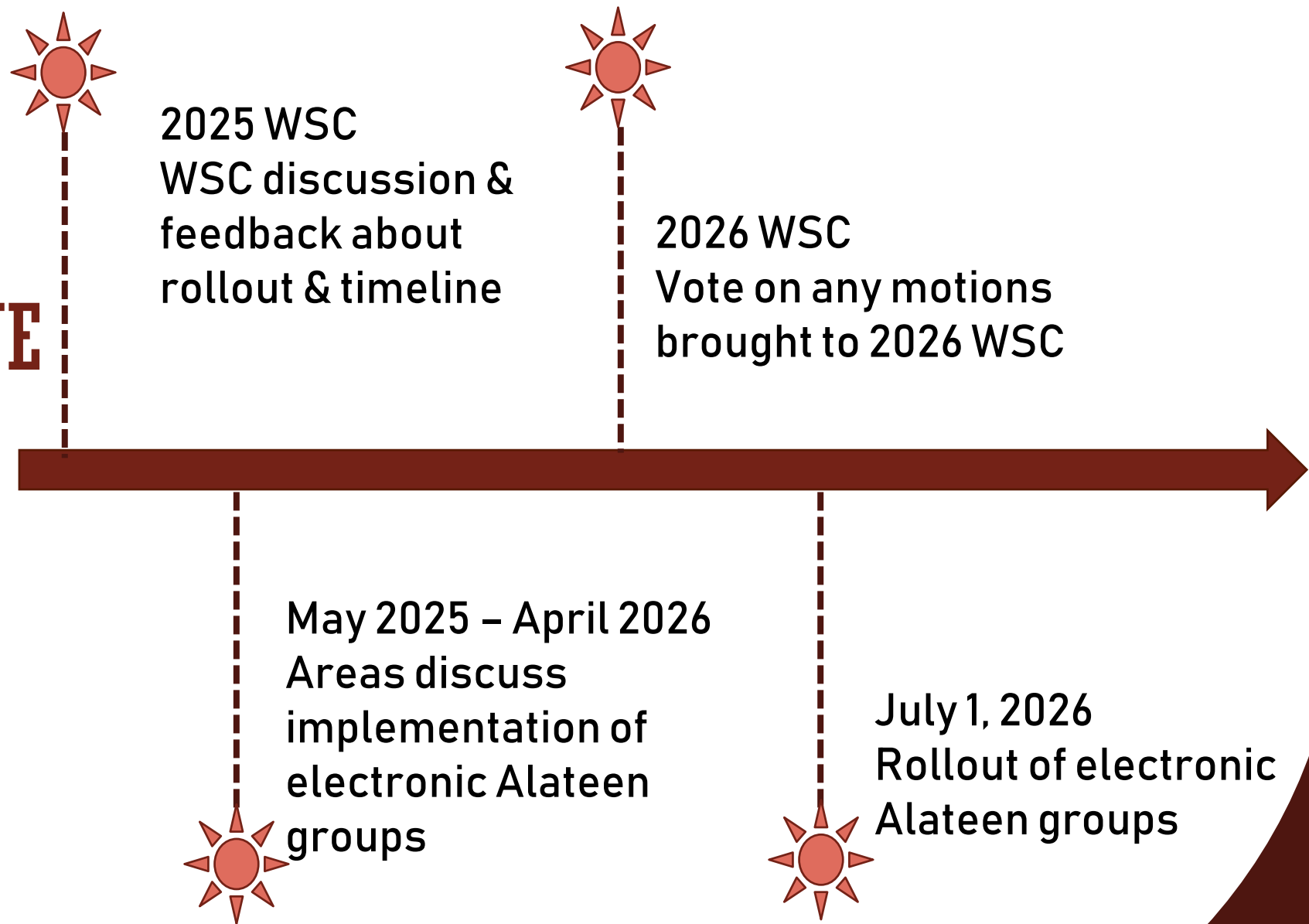
Develop Training Modules

- ☐ Update training modules to include electronic information
- ☐ Create training materials on how to implement the WSC EASBR

Communication Rollout Plan

- ☐ Build a communication rollout plan to implement the WSC EASBR for our structure

PROPOSED TIMELINE FOR IMPLEMENTATION



KEY TAKE-AWAY:

Next step: Decide as an Area if we'd like to opt-in. If yes, we'll need to revise some of our Area documents. Be ready to vote at 2026 WSC.

BENEFITS

By accepting electronic Alateen groups using this framework, any teen within our World Service Conference Structure could choose to participate in any electronic group once they register

By accepting electronic Alateen groups using this framework, any teen within our World Service Conference Structure could choose to participate in any electronic group once they register

Al-Anon members might be afforded additional service opportunities to safely support teens wishing to attend electronic Alateen meetings

Teens would have many choices and opportunities to safely attend meetings where experience, strength, and hope is shared as a result of being affected by someone else's drinking.

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

Stepping Stones

TWELVE STEPS

1. We admitted we were powerless over alcohol that our lives had become unmanageable.
2. Came to believe that a Power greater than ourselves could restore us to sanity.
3. Made a decision to turn our will and our lives over to the care of God as we understood Him.
4. Made a searching and fearless moral inventory of ourselves.
5. Admitted to God, to ourselves, and to another human being the exact nature of our wrongs.
6. Were entirely ready to have God remove all these defects of character.
7. Humbly asked Him to remove our shortcomings.
8. Made a list of all persons we had harmed, and became willing to make amends to them all.
9. Made direct amends to such people whenever possible, except when to do so would injure them or others.
10. Continued to take personal inventory and when we were wrong promptly admitted it.
11. Sought through prayer and meditation to improve our conscious contact with God as we understood Him, praying only for knowledge of His will for us and the power to carry that out.
12. Having had a spiritual awakening as the result of these steps, we tried to carry this message to others, and to practice these principles in all our affairs.

TWELVE TRADITIONS

1. Our common welfare should come first; personal progress for the greatest number depends upon unity.
2. For our group purpose there is but one authority—a loving God as He may express Himself in our group conscience. Our leaders are but trusted servants—they do not govern.
3. The relatives of alcoholics, when gathered together for mutual aid, may call themselves an Al-Anon Family Group; provided that, as a group, they have no other affiliation. The only requirement for membership is that there be a problem of alcoholism in a relative or friend.
4. Each group should be autonomous, except in matters affecting another group or Al-Anon or AA as a whole.
5. Each Al-Anon Family Group has but one purpose: to help families of alcoholics. We do this by practicing the Twelve Steps of AA ourselves, by encouraging and understanding our alcoholic relatives, and by welcoming and giving comfort to families of alcoholics.
6. Our Family Groups ought never endorse, finance or lend our name to any outside enterprise, lest problems of money, property and prestige divert us from our primary spiritual aim. Although a separate entity, we should always co-operate with Alcoholics Anonymous.
7. Every group ought to be fully self-supporting, declining outside contributions.
8. Al-Anon Twelve Step work should remain forever non-professional, but our service centers may employ special workers.
9. Our groups, as such, might never be organized, but we may create service boards or committees directly responsible to those they serve.
10. The Al-Anon Family Groups have no opinion on outside issues, hence our name ought never be drawn into public controversy.
11. Our public relations policy is based on attraction rather than promotion; we need always maintain personal anonymity at the level of press, radio, films, and TV. We need guard with special care the anonymity of all AA members.
12. Anonymity is the spiritual foundation of all our Traditions, ever reminding us to place principles above personalities.

TWELVE CONCEPTS OF SERVICE

1. The ultimate responsibility and authority for Al-Anon world service belongs to the Al-Anon groups.
2. The Al-Anon Family Groups have delegated complete administrative and operational authority to their Conference and its service arms.
3. The right of decision makes effective leadership possible.
4. Participation is the key to harmony.
5. The rights of appeal and petition protect minorities and ensure that they be heard.
6. The Conference acknowledges the primary administrative responsibility of the Trustees.
7. The Trustees have legal rights when the rights of the Conference are traditional.
8. The Board of Trustees delegates full authority for routine management of Al-Anon Headquarters to its executive committee.
9. Good personal leadership at all service levels is a necessity. In the field of world service the Board of Trustees assumes the primary leadership.
10. Service responsibility is balanced by carefully defined service authority and double-headed management is avoided.
11. The World Service Office is composed of selected committees, executives and staff members.
12. The spiritual foundation for Al-Anon's world services is contained in the General Warranties of the Conference, Article 12 of the Charter.

GENERAL WARRANTIES OF THE CONFERENCE

- In all proceedings the World Service Conference of Al-Anon shall observe the spirit of the Traditions.
1. that only sufficient operating funds, including an ample reserve, be its prudent financial principle;
 2. that no Conference member shall be placed in unqualified authority over other members;
 3. that all decisions be reached by discussion, vote and whenever possible by unanimity;
 4. that no Conference action ever be personally punitive or an incitement to public controversy;
 5. that though the Conference serves Al-Anon it shall never perform any act of government, and that like the fellowship of Al-Anon Family Groups which it serves, it shall always remain democratic in thought and action.



STEPPING STONES

HOME OF BILL & LOIS WILSON

"BILL W" WAS COFOUNDER OF
ALCOHOLICS ANONYMOUS -1935;

"LOIS W" COFOUNDER OF
AL-ANON FAMILY GROUPS -1951

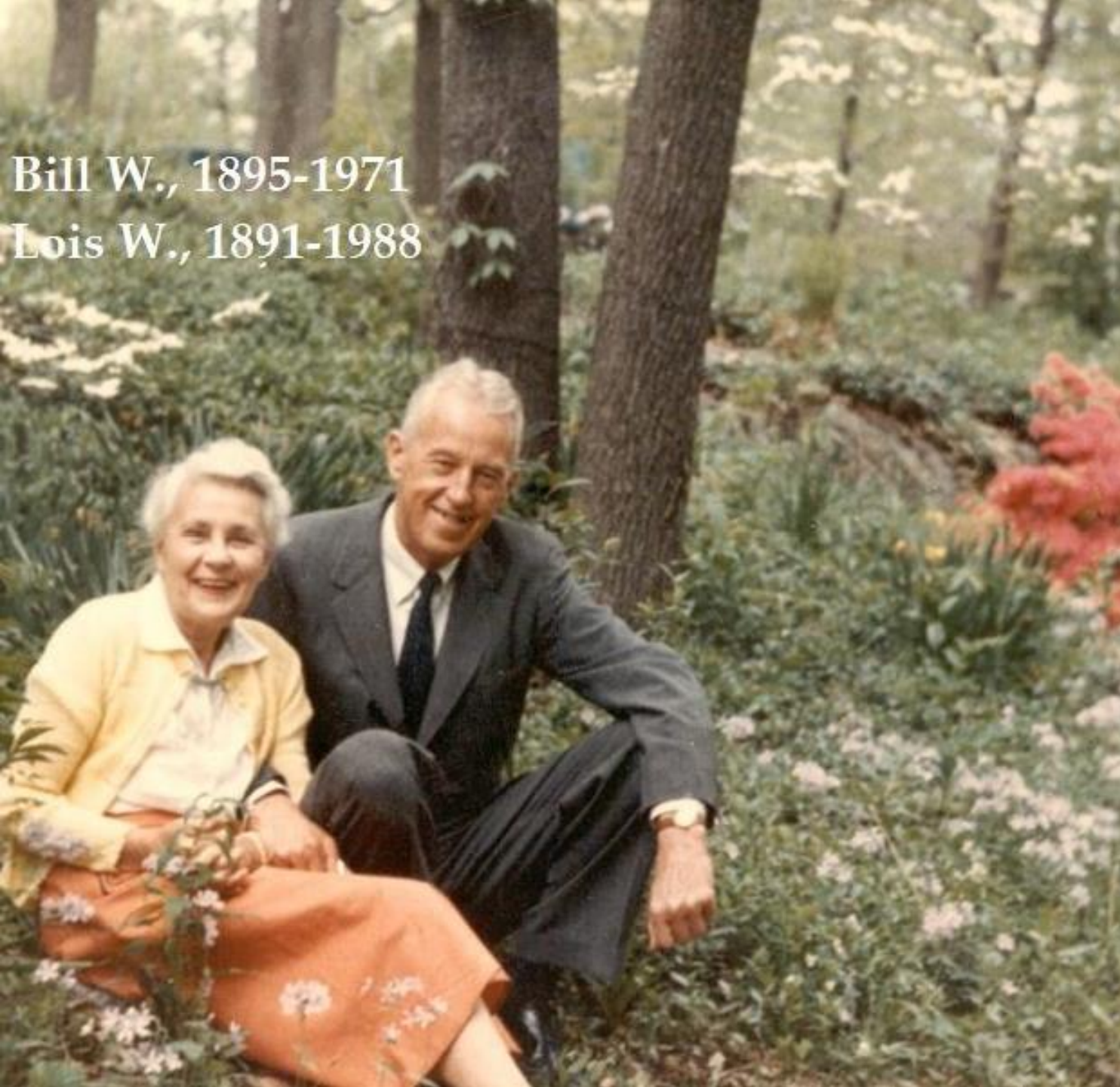
STATE EDUCATION DEPARTMENT

STEPPING STONES









Bill W., 1895-1971
Lois W., 1891-1988

**THANK YOU
BILL AND LOIS**

**THANK YOU TO ALL
OF COLORADO AL-
ANON AREA**

DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

Upcoming WSO Al-Anon Events

LES DOUZE ÉTAPES

1. Nous avons admis que nous étions impuissants devant l'alcool - que notre vie était devenue insupportable.
2. Nous en sommes venus à croire qu'une Puissance supérieure à nous-mêmes pouvait nous rendre la raison.
3. Nous avons décidé de confier notre volonté et notre vie aux soins de Dieu tel que nous Le concevions.
4. Nous avons procédé à un inventaire moral, sincère et courageux de nous-mêmes.
5. Nous avons avoué à Dieu, à nous-mêmes et à un autre être humain la nature exacte de nos torts.
6. Nous avons pleinement consenti à ce que Dieu efface tous ces défauts de caractère.
7. Nous Lui avons humblement demandé de faire disparaître nos défiances.
8. Nous avons dressé une liste de toutes les personnes que nous avons lésées et nous avons consenti à leur faire amende honorable.
9. Nous avons directement réparé nos torts envers ces personnes quand c'était possible, sauf lorsqu'en agissant ainsi, nous pouvions leur nuire ou faire tort à d'autres.
10. Nous avons poursuivi notre inventaire personnel et pleinement admis nos torts dès que nous nous en sommes aperçus.
11. Nous avons cherché, par la prière et la méditation, à améliorer notre contact constant avec Dieu tel que nous Le concevions. Le priant seulement de nous faire connaître sa volonté à notre égard et de nous donner la force de l'exécuter.
12. Comme résultat de ces étapes, nous avons connu un nivel spiritual et nous avons essayé de transmettre ce message à d'autres et de mettre ces principes en pratique dans tous les domaines de notre vie.

LES DOUZE TRADITIONS

1. Notre bien commun devrait venir en premier, les besoins personnels de la majorité réposés sur l'unité.
2. Pour le bénéfice de notre groupe, il n'existe qu'une seule autorité : un Dieu d'amour tel qu'il peut Se manifester à notre conscience de groupe. Nos dirigeants ne sont que des serviteurs de confiance - le ne gouvernent pas.
3. Lorsqu'ils se réunissent dans un but d'entraide de se parer d'attitudes qui servent les Groupes Familiaux Al-Anon, pourvu que, comme groupes, ils n'aient aucune affiliation. La seule condition requise pour faire partie d'Al-Anon, c'est qu'il y ait un problème d'alcoolisme chez un parent ou un ami.
4. Chaque groupe devrait être autonome, sauf en ce qui peut affecter un autre groupe, ou Al-Anon ou AA, dans leur ensemble.
5. Chaque groupe Al-Anon n'a qu'un but : aider les familles des alcooliques. Nous y parviendrons en produisant nous-mêmes les Douze Étapes d'AA, en encourageant et en comprenant nos parents alcooliques, et en aidant, confortant et reconfortant les familles des alcooliques.
6. Nos Groupes Familiaux ne devraient jamais s'appuyer ni fonder sur aucune entreprise commerciale, ni lui prêter notre nom, de peur que les questions d'argent, de propriété et de prestige ne nous détournent de notre but spirituel premier. Cependant, bien qu'étant une entité séparée des Alcooliques Anonymes, nous devrions toujours coopérer avec eux.
7. Chaque groupe devrait suivre entièrement à ses besoins et relaxer les contributions de l'extérieur.
8. Le travail de Douzième Étape Al-Anon devrait toujours demeurer non professionnel, mais nos centres de services peuvent engager des employés qualifiés.
9. Nos groupes, comme tels, ne devraient jamais être organisés, cependant nous pouvons constituer des comités ou des comités de service d'investissement responsables envers ceux qui les servent.
10. Les Groupes Familiaux Al-Anon n'ont aucune opinion sur les questions éthiques à la base morale, par conséquent, notre nom ne devrait jamais être mêlé à des controverses publiques.
11. Notre politique en relations publiques est basée sur l'attitude plutôt que sur la réclamation. Nous devons toujours garder notre anonymat personnel aux niveaux de la presse, de la radio, du cinéma et de la télévision. Nous devons protéger avec un soin spécial l'anonymat de tous les membres AA.
12. L'Anonymat est la base spirituelle de toutes nos Traditions, nous respectant toujours de placer les principes au-dessus des personnalités.

LES DOUZE CONCEPTS DE SERVICE

1. La responsabilité et l'efficacité d'un des services mondiaux d'Al-Anon relèvent des groupes Al-Anon.
2. Les Groupes Familiaux Al-Anon ont délégué l'autorité relative à l'administration et au fonctionnement de la Fédération à leur Conférence et à ses comités de service.
3. Le droit de décision réside en un leadership efficace.
4. La participation est le clé de l'harmonie.
5. Les droits d'appel et de pétition protègent les minorités et assurent qu'elles soient entendues.
6. La Conférence reconnaît la responsabilité administrative personnelle des Al-Anon membres.
7. Les Administrateurs ont des droits légaux tandis que les droits de la Conférence sont traditionnels.
8. Le Comité d'Administration délègue sa pleine autorité en ce qui a trait à la gestion courante du réseau social d'Al-Anon à ses comités exécutifs.
9. Des dirigeants ayant du leadership sont essentiels à tous les niveaux de service. Le Comité d'Administration assume la direction générale en ce qui concerne le service à l'échelle mondiale.
10. La responsabilité en matière de service est assurée par une chaîne spirituelle de service définie et la double gestion est évitée.
11. Le Bureau des Services Mondiaux est composé de comités sélectionnés d'un personnel administratif et d'employés bénévoles.
12. La base spirituelle des services mondiaux d'Al-Anon est contenue dans les Coordonnées Générales de la Conférence, article 12 de la Charte.

LES GARANTIES GÉNÉRALES DE LA CONFÉRENCE

- Dans tous travaux, la Conférence des Services Mondiaux d'Al-Anon observera toujours les Traditions.
1. que son principe de gestion soit franchement de ne gérer que les fonds suffisants pour son fonctionnement et composer une équipe efficace;
 2. que tout membre de la Conférence ne soit placé en position d'autorité au-dessus d'autres membres;
 3. que toutes les décisions de la Conférence soient prises après délibération, par un vote et charitables que c'est possible, à l'unanimité;
 4. qu'aucune action de la Conférence ne constitue envers une sanction personnelle ou une motion à la conscience publique;
 5. que la Conférence, bien qu'elle soit un service d'Al-Anon, ne pose jamais aucun acte de nature gouvernementale et tout comme la Fédération des Groupes Familiaux Al-Anon, qu'elle soit, quelle demeure toujours démocratique en esprit et en action.

ROAD TRIP!

YOU AND YOUR BOARD CONNECT



Omaha, Nebraska
October 25, 2025

2028 AL-ANON INTERNATIONAL CONVENTION

WITH A.A. PARTICIPATION

MINNEAPOLIS,
MINNESOTA

JULY 20 - 22, 2028



**75TH ANNIVERSARY
CELEBRATION
APRIL 25, 2026
IMMEDIATELY
FOLLOWING THE
2026 WSC**



SWRDM 2026

Hawaii

March

13th – 15th



DELEGATE'S REPORT OVERVIEW

Group Naming Policy

LOS DOCE PASOS

1. Admitimos que éramos incapaces de afrontar sobre el alcohol, y que nuestra vida se había vuelto ingobernable.
2. Llegamos a creer que un Poder superior a nosotros podría devolvernos el sano juicio.
3. Resolvimos confiar nuestra voluntad y nuestra vida a nuestro Dios, según nuestro propio entendimiento de El.
4. Sin temor, hicimos un sincero y honesto examen de conciencia.
5. Admitimos ante Dios, ante nosotros mismos y ante uno a otro humano, la naturaleza exacta de nuestras faltas.
6. Si vivimos enteramente dispuestos a que Dios elimine todos estos defectos de carácter.
7. Humildemente pedimos a Dios que nos libere de nuestras culpas.
8. Hemos una lista de todas las personas a quienes habíamos perjudicado, y nosotros dispuestos a reparar el mal que los ocasionamos.
9. Regramos directamente el mal causado a esas personas cuando nos fue posible, excepto en los casos en que el hecho les hubiese otorgado mal dño, o perjudicado a un tercero.
10. Píusguemos con nuestro examen de conciencia admitiendo espontáneamente nuestras faltas al momento de reconocélas.
11. Mediante la oración y la meditación, tratamos de mejorar nuestro contacto consciente con Dios, según nuestro propio entendimiento de El, y la pedimos tener solo la capacidad para reconocer Su voluntad y las fuerzas para cumplirla.
12. Habiendo logrado un despertar espiritual como resultado de estos pasos, tratamos de llevar este mensaje a otras personas, y practicar estos principios en todas nuestras acciones.

LAS DOCE TRADICIONES

1. Nuestro bienestar común, debemos tener la preferencia, el progreso individual del mayor número depende de la unión.
2. Existe solo una autoridad fundamental para regir los propósitos del grupo: un Dios bondadoso que se manifiesta en la conciencia de cada grupo. Nuestros dogmas son tan solo feles servidumbre, y no gobiernos.
3. Cuando los miembros de los alcohólicos se reúnen para plantearse muchas dudas, pueden llamarse un Grupo de Familia Al-Anon, siempre que, como grupo, no tenga otra afición. El único requisito para ser miembros es tener un garante o amigo con un problema de alcoholismo.
4. Cada grupo debe ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a Al-Anon, o AA, en su totalidad.
5. Cada Grupo de Familia Al-Anon, aunque se otro propósito, prestar ayuda a los familiares de los alcohólicos, logramos esto, practicando los Doce Pasos de AA, nuestros propios, comprendiendo y esforzando a nuestros propios familiares aquejados por el alcoholismo, y dando la bienvenida y brindando ayuda a los familiares de los alcohólicos.
6. Nuestros grupos de familia, amas debieran llevar "finanzas" si pueden su nombre e integre empresa estrata, para evitar que problemas de finanzas, privacidad o prestigio nos desvíen de nuestro objetivo espiritual que es el crecimiento. Así, siendo una entidad separada, debemos cumplir siempre con Alcoholicos Anónimos.
7. Cada grupo ha de ser económicamente autosuficiente y, por lo tanto, debe rehusar contribuciones externas.
8. Las actividades prescritas por el Duodécimo Paso en Al-Anon nunca debieran tener carácter profesional, pero nuestros centros de servicio pueden contratar empleados especializados.
9. Nuestros grupos, como tales, nunca debieran organizarse para obtener creos, centros de servicios o consumarse directamente responsables ante las personas a quienes sirven.
10. Los Grupos de Familia Al-Anon no deben emitir opiniones acerca de asuntos ajenos a sus actividades. Por consiguiente, su nombre nunca debe mencionarse en publicaciones públicas.
11. Nuestros puntos de relaciones públicas se base más bien en la atención que en la promoción. Necesitamos mantener siempre el anonimato personal en la prensa, radio, el cine y la televisión. Debemos proteger con gran esmero el anonimato de todos los miembros de AA.
12. El anonimato es la base espiritual de nuestras Tradiciones, y siempre nos incumba que debemos anteponer los principios a las personas.

LOS DOCE CONCEPTOS DE SERVICIO

1. La responsabilidad y autoridad fundamentales de los servicios mundiales de Al-Anon corresponden a los grupos de Al-Anon.
2. Los Grupos de Familia Al-Anon han delegado por entero la autoridad administrativa y de funcionamiento a su Conferencia y sus ramas de servicio.
3. El derecho de decisión hace posible el liderazgo eficaz.
4. La participación en la tarea de la armonía.
5. Los derechos de apelación y potes de proteger a las minorías y garantizar que estas serán escuchadas.
6. La Conferencia reconoce la responsabilidad administrativa personal de los Administradores (Custodios).
7. Los Administradores (Custodios) tienen deberes sagrados, mientras que los derechos de la Conferencia son tradicionales.
8. La Junta de Administradores (Custodios) delega toda autoridad a sus comités ejecutivos y a la administración de rutina de la Sede de Al-Anon.
9. Un buen liderazgo personal es una necesidad a todos los niveles de servicio. Es el campo del servicio mundial, la Junta de Administradores (Custodios) elige a su director principal.
10. La responsabilidad de servicio está equitativamente por una autoridad de servicio definida cualitativamente para evitar la doble dirección de administración.
11. La Oficina de Servicio Mundial está compuesta de comités ejecutivos, ejecutivos y miembros del personal.
12. Los Comités Generales de la Conferencia conforman la base espiritual del servicio mundial de Al-Anon. Artículo 12 de la Carta.

LAS GARANTÍAS GENERALES DE LA CONFERENCIA

- En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observará el espíritu de las Tradiciones:
1. que todo suficiente fondo de funcionamiento en lo que se incluye una amplia reserva, sea su propósito financiero principal.
 2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto en posición alguna sobre otros miembros.
 3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible por unanimidad.
 4. que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni exite la controversia pública.
 5. que, aunque la Conferencia le ome a Al-Anon, nunca quedará ligada al dicho Anonimato, como la humanidad de los Grupos de Familia Al-Anon. En tal caso, permitiendo siempre democracia, el pensamiento a acción.

GROUP NAMING POLICY

KEY TAKE-AWAY:

This is a matter everyone should discuss with their groups and we'll have a workshop on this after the Q&A of this presentation.

Key Point of the Policy

- ❑ Was never meant to impact existing group names

WSC Voted on the Policy

- ❑ WSC 2025 voted to put the IMPLEMENTATION of the policy voted on by the WSC 2024 on pause until the WSC 2026 where the matter can be discussed further

This is the year to speak up

- ❑ Delegates need input from all members on how they feel about the policy AND the implementation which was to deny NEW group names with identifiers in them

QUESTIONS

EMAIL TO THE DELEGATE
DELEGATE@AL-ANON-CO.ORG

